

ŽÁDOST O NEINVESTIČNÍ DOTACI
na program Úřadu vlády ČR
Podpora terénní práce
pro rok 2015

Číslo žádosti ¹

| | |
|--|--------------------------------|
| Název žadatele (obec): | Statutární město Opava |
| Sídlo: | Horní náměstí 69, 746 26 Opava |
| Okres, kraj: | Opava, Moravskoslezský kraj |
| Název projektu: (max. pět slov) | Terénní práce v Opavě 2015 |
| Počet terénních pracovníků: | 1 |
| Celkový rozpočet: | 355.411 Kč |
| Požadovaná dotace: | 250.000 Kč |

Povinné přílohy:

- tabulky č. 2-5
- bankovní identifikaci účtu (kopie smlouvy s bankou)²;
- čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů;
- čestné prohlášení o bezdlužnosti;
- čestné prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti;
- základní informace o externím supervizorovi;
- zdůvodnění záměru a popis lokality;
- ověřená kopie usnesení zastupitelstva k podání žádosti a schválení spoluúčasti;
- komunitní plán nebo jiný strategický dokument (schválený zastupitelstvem).

¹ Vyplňuje pracoviště SLP

² Nepřikládejte, pokud byla dotace poskytnuta na běžný kalendářní rok a nedošlo ke změně údajů v těchto dokumentech uvedených.

1. Úplný název žadatele:

Statutární město Opava

2. Kontaktní adresa žadatele

| | |
|--|----------------------------|
| Ulice, č. p. / č. o.: Horní náměstí 69 | IČ: 00300535 |
| PSC, Obec: 746 26, Opava | Kód okresu (LAU 1): CZ0805 |
| Okres: Opava | Kraj: Moravskoslezský |

3. Bankovní spojení ČNB (číslo účtu/kód banky):

94-16322821/0710, Česká národní banka, pobočka Ostrava, Nádražní 4, 702 00 Ostrava

4. Statutární zástupce obce:

| | |
|--|--|
| Titul, jméno, příjmení: prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc. | |
| Funkce: primátor | |
| Telefon: +420 553 756 209 | e-mail: primator@opava-city.cz |

5. Pověřená kontaktní osoba (osoba pověřená vedením terénního pracovníka):

| | |
|--|--|
| Titul, jméno, příjmení: Mgr. Judita Kachlová | |
| Funkce: vedoucí odboru sociálních věcí | |
| Telefon: +420 553 756 722 | e-mail: judita.kachlova@opava-city.cz |

6. Osoba zodpovědná za účtování dotace:

| | |
|--|--|
| Titul, jméno, příjmení: Mgr. Judita Kachlová | |
| Funkce: vedoucí odboru sociálních věcí | |
| Telefon: +420 553 756 722 | e-mail: judita.kachlova@opava-city.cz |

7. Přehled majetkových vztahů k jiným osobám

7.1 Osoby s podílem v organizaci*: nerelevantní

7.2 Osoby, v nichž má organizace podíl, a výše tohoto podílu*:

| název společnosti | podíl % | účetní hodnota | nominální hodnota |
|----------------------------------|----------|--------------------------|--------------------------|
| TSO s.r.o. | 100,000% | 33 100 000,00 Kč | 33 100 000,00 Kč |
| MDPO a.s. | 100,000% | 157 185 413,30 Kč | 169 719 000,00 Kč |
| Pila Hrabství s.r.o. | 100,000% | 38 057 617,72 Kč | 14 746 000,00 Kč |
| Hala Opava a.s. | 100,000% | 2 951 000,00 Kč | 26 650 000,00 Kč |
| SFC Opava a.s. | 99,000% | 0,00 Kč | 26 400 000,00 Kč |
| celkem 061 | | 231 294 031,02 Kč | 270 615 000,00 Kč |
| Elio Slezsko a.s. | 15,000% | 2 145 000,00 Kč | 1 950 000,00 Kč |
| PMS Přerov a.s. | 0,134% | 888 000,00 Kč | 213 120,00 Kč |
| SMVaK Ostrava a.s. | 0,0... | 1 295,55 Kč | 1 000,00 Kč |
| Conatct City a.s. | 7,025% | 0,00 Kč | 9 800 000,00 Kč |
| První Slezská banka a.s. | 6,600% | 0,00 Kč | 33 000 000,00 Kč |
| KIC Odpady a.s. | 6,200% | 3 100 000,00 Kč | 3 100 000,00 Kč |
| celkem 069 | | 6 134 295,55 Kč | 48 064 120,00 Kč |
| ASSET MANAGEMENT (podílový fond) | 0,0...% | 13 090,00 Kč | 14 196,75 Kč |
| celkem 256 0100 | | 13 090,00 Kč | 14 196,75 Kč |

7.3 Osoby, které jsou s žadatelem o dotaci v obchodním vztahu, a mají z jeho podnikání nebo jiné výdělečné činnosti prospěch, který se liší od prospěchu, který by byl získán mezi nezávislými osobami v běžných obchodních vztazích za stejných nebo obdobných podmínek*: nerelevantní

* *Nepřichází-li v úvahu, uveďte se tato skutečnost.*

8. Odůvodnění žádosti

8.1 Cíl projektu a jeho stručný obsah:

(podrobný popis projektu uveďte v příloze *Zdůvodnění záměru a popis lokality*, která je na konci této žádosti)

Cílem terénní sociální práce na území Statutárního města Opavy je zmírnit prohlubování sociálního vyloučení příslušníků romského etnika skupiny a nastavit taková opatření, která povedou ke zvýšení zaměstnanosti a vzdělanostní úrovně této skupiny obyvatel.

Dalším a neméně důležitým cílem je snížení a prevence rizikových projevů chování dětí a mládeže.

8.2 Pokud žádáte o dotaci již opakovaně, popište/uveďte, jakým způsobem se práce terénního pracovníka osvědčila, jaké měla pro vás konkrétní přínosy a jaká máte očekávání pro rok 2015.

Stávající terénní pracovník zahájil svou činnost od 1.5.2013. K 10.10. 2014 eviduje terénní pracovník 167 klientů. Klienti jej kontaktují buď sami z vlastní iniciativy nebo na základě doporučení dalších pracovníků z institucí, které se práci s romskou komunitou věnují. Mnohé klienty terénní pracovník potkává během vlastní činnosti, protože převážnou část svého pracovního dne tráví v terénu, takže identifikuje potřebné klienty a jejich problémy v jejich přirozeném prostředí.

Působení terénního pracovníka v Opavě pozitivně ovlivňuje situaci romských obyvatel Opavy, významně přispívá ke vzájemnému pochopení a spolupráci města a uvedené cílové skupiny. Díky jeho práci se u mnohých klientů daří předcházet problémům či jejich problémy přímo řešit. Podařilo se mu zmírnit komunikační bariéru a nedůvěru, která se ve vztahu k institucím a jejich zaměstnancům objevovala u většiny Romů. Terénní pracovník je romskou komunitou přijímán a respektován, což, jak je výše uvedeno, pozitivně ovlivňuje postoj příslušníků romské komunity a romské neziskové organizace k městu a jeho aktivitám..

Od září t.r. je na na městské ubytovně U Cukrovaru , která je obývána především Romy a patří k místům, kde často dochází k třenicím a problémům jak mezi obyvateli ubytovny navzájem tak mezi nimi a obyvateli okolních domů, zřízeno kontaktní místo, kam terénní pracovník pravidelně dochází. Kromě něj se na fungování tohoto kontaktního místa podílí také zástupci některých dalších organizací (NNO, Magistrát města Opavy). Zde je klientům nabízeno sociálně-právní poradenství, dluhové poradenství, doučování nezř. dětí a přítomnost terénního pracovníka a pracovníků zúčastněných NNO má dobrý vliv i na vzájemné vztahy na ubytovně a udržování pořádku.

Činnost terénního pracovníka se pozitivně promítá také do problematiky bytové. Díky úzké spolupráci s oddělením správy a evidence budov majetku města Magistrátu města Opavy, zapojením terénního pracovníka do vyjednávání s městskými či komerčními ubytovnami a realitními kancelářemi, se daří zmírňovat zadluženost Romů. Dalším pozitivním výsledkem této činnosti je monitoring možností pronájmu vhodných pro danou cílovou skupinu.

Od 1.1.2014 ke dni podání žádosti se podařilo umístit do městských bytů 6 romských rodin. Terénní pracovník se i v těchto případech snaží pomoci romským rodinám začlenit se do běžného života, navštěvuje je, řeší s nimi jejich situaci a při zjištění jakýchkoli problémů včas ve spolupráci s příslušnými dalšími organizacemi nabízí pomoc při jejich řešení.

Přes realitní kanceláře se podařilo zajistit 4 bytové jednotky, které budou využívat romské rodiny.

Terénní pracovník se aktivně zapojuje do komunitního plánování zejména v pracovních skupinách Osoby se sociokulturním znevýhodněním a Děti, mládež, rodina. Se zástupci organizací zapojených do práce těchto skupin je v pravidelném kontaktu, vzájemně spolupracují při řešení obtížných situací klientů. Samozřejmostí je úzká spolupráce se sociálními pracovníky odboru oddělení sociálně-právní ochrany dětí a oddělení sociálních služeb a komunitního plánování odboru sociálních věcí Magistrátu města Ostravy. Je zcela běžné, že se terénní pracovník účastní jednání svých klientů se sociálními pracovníky, což přispívá k efektivitě těchto jednání, ke zvýšení důvěryhodnosti sociálních pracovníků a tím i k ochotě klientů aktivně se zapojit do řešení jejich nepříznivé sociální situace.

Terénní pracovník spolupracuje se střediskem Probační a mediační služby v Opavě, je v kontaktu s Úřadem práce, školami, lékaři, v případě potřeby spolupracuje také s městskou policií.

V roce 2014 si nechal KÚ MSK zpracovat analýzu sociálně vyloučených lokalit v regionu. Ta v Opavě definovala 2 oblasti nesoucí některé znaky sociálně vyloučených lokalit - koncentrace chudoby, špatné hygienické podmínky, neudržování společných prostor a především vysoká míra dlouhodobé nezaměstnanosti. Jedná se o již zmíněnou ubytovnu U Cukrovaru a oblast ulic Sadová, Myslivcova, Rybářská a Mostní.

Cílem terénního pracovníka pro rok 2015 je zejména intenzivně působit k omezení míry sociálního vyloučení v uvedených lokalitách, poskytovat klientům z romské minority pomoc

při integraci do majoritní společnosti a zaměřit se na prevenci vzniku dalších sociálně vyloučených lokalit ve spolupráci s městem i dalšími subjekty působícími v této oblasti. Působení terénního pracovníka směřuje k posílení sociálních kompetencí lidí tak, aby byli schopni využít získaného potenciálu a pomoci si sami. Jedná se nejen o pomoc rodinám, ale i jednotlivým osobám žijícím v lokalitách nesoucích znaky sociálně vyloučených lokalit a v lokalitách ohrožených sociálním vyloučením.

Mezi konkrétní aktivity terénního pracovníka patří:

- pravidelná docházka do lokalit, kde žije romská komunita (návštěva domácnosti, přirozeného prostředí klienta),
- zjišťování problémů a obtíží, se kterými se tito lidé potýkají a navrhování možností jejich řešení,
- zdravotně – sociální prevence,
- pomoc obyvatelům romské komunity při jednání s úřady,
- vedení klientů k hospodárnému nakládání s příjmy, motivace k úhradě dluhů, závazků,
- pomoc při zlepšování nevyhovujících bytových podmínek,
- motivace ke vzdělání, zvyšování kvalifikace, docházce dětí do škol, pravidelné návštěvy dětských lékařů,
- motivace k aktivnímu hledání zaměstnání, ve spolupráci s Úřadem práce Opava pomoc při hledání zaměstnání,
- zprostředkování lepšího využívání volnočasových aktivit dětí a mládeže ve spolupráci s místními neziskovými organizacemi,
- zprostředkování odborné pomoci obyvatelům trpícím určitou formou závislosti (alkoholismus, drogy, atd.).

Významnou oblast činnosti terénního pracovníka tvoří poradenství a pomoc při řešení problémů souvisejících se ztrátou osobních dokladů a majetku, pomoc při sjednávání splátkových kalendářů, pomoc při řešení problémů s exekucemi či dluhy či pomoc se zprostředkováním právního poradenství.

Terénní pracovník absolvuje semináře zaměřené na oblasti související s jeho činností, má zajištěnu supervizi. Do konce letošního roku by měl začít navštěvovat specializované vzdělávání pro terénní pracovníky, nadále se bude zúčastňovat seminářů a konferencí prohlubujících jeho odbornou způsobilost.

Do konce r. 2014 zrealizuje dvě akce: „Mikulášská nadílka“ a vánoční výlet pro děti z rodin, s nimiž terénní pracovník spolupracuje, bude se aktivně podílet na realizaci fotbalového turnaje pro děti ze sociálně vyloučených lokalit, jehož pořadatelem je romská NNO.

VIZE

Vizí terénní sociální práce v Opavě pro rok 2015 je další prohlubování systematické spolupráce s popisovanými institucemi a organizacemi, které se věnují sociální práci s romskou komunitou na území města Opavy s důrazem na posílení terénní práce, zejména prostřednictvím komunitního plánování sociálních služeb. Cílem je vytvořit systém návazných sociálních a souvisejících služeb pro romskou minoritu tak, aby Romové postupně získávali schopnosti a dovednosti řešit svou obtížnou situaci a problémy sami či za pomoci rodiny, přátel komunity.

Prioritou i pro rok 2015 je práce s rodinami s nezl. dětmi - zajištění a dohled nad kvalitní zdravotní péčí, spolupráce se základními školami a nestátními neziskovými organizacemi,

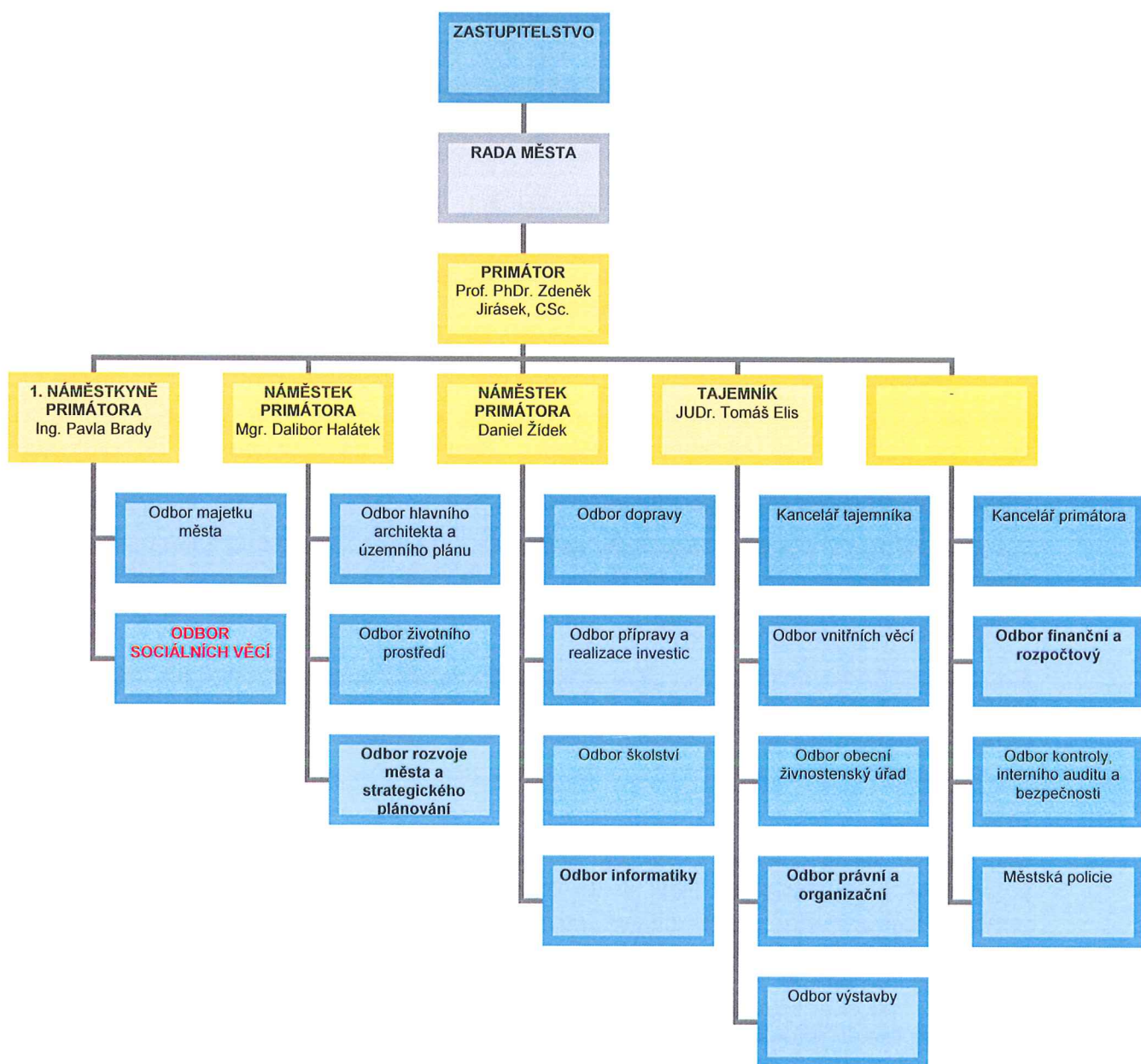
kteře nabízejí sociálně-aktivizační služby pro rodiny s dětmi a volnočasové aktivity pro děti a mládež.

V souladu s tím je i záměr rozšířit kontaktní místo v městské ubytovně U Cukrovaru na komunitní centrum s nabídkou volnočasových aktivit pro nezl. děti.

8.3 Popis vedení terénního pracovníka a jeho zařazení do struktury obecního úřadu, jeho odborné vedení, zajištění odborné supervize a jeho úkoly dle komunitního plánu (koncepčního řešení).

Terénní pracovník je zaměstnanec Statutárního města Opavy na plný úvazek. V rámci organizační struktury je zařazen pod vedení vedoucí odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy.

Obrázek č. 1: Organizační struktura žadatele



Kvalifikační předpoklady terénního pracovníka:

- střední odborné nebo úplné střední vzdělání,
- trestní bezúhonnost,
- dlouhodobý kontakt s romským etnikem,
- absolvování průběžného vzdělávání a prohlubování odborné způsobilosti pro práci s romskou komunitou a další kvalifikační růst

Pracovník v rámci pracovního poměru absolvoval vstupní vzdělávání zaměstnance a semináře k problematice terénní sociální práce a komunikace, absolvoval seminář pro asistenty kriminality.

Nedílnou součástí práce terénního pracovníka bude také účast na dalších seminářích a vzdělávacích akcích, které se zabývají problematikou národnostních menšin, romské problematiky, sociální integrace a dalšího podobného zaměření. Absolvuje akreditované vzdělávání pro terénní pracovníky.

Terénní pracovník bude absolvovat pravidelnou supervizi. Podléhá metodickému vedení vedoucí odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy Mgr. Judity Kachlové.

Terénní pracovník bude spolupracovat s neziskovými organizacemi, úřady, zdravotnickými zařízeními a dalšími organizacemi zainteresovanými do dané problematiky.

Terénní pracovník má detailně vymezenou pracovní náplň, v rámci které jsou jeho úkoly přesně specifikovány.

Koncepční řešení úkolů terénního pracovníka:

Úkoly terénního pracovníka budou sestaveny tak, aby odpovídaly koncepci činnosti terénní práce v Opavě uvedené v předcházejícím odstavci.

Činnost terénního pracovníka je také zapracovaná ve strategickém dokumentu – Komunitním plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb Statutárního města Opavy na období 2014 – 2016, v němž je rozpracována oblast práce s romskou komunitou, které se věnuje pracovní skupina Občané se sociokulturním znevýhodněním.

Sociální práce v terénu může pružně reagovat na vzniklé potřeby a změny v situaci uživatelů, terénní pracovník v úzké spolupráci se sociálními pracovníky odboru sociálních věcí může svým působením částečně nahradit ústavní péči, a tím podpořit maximální setrvání člověka v přirozeném prostředí.

8.4 Popis způsobu realizace spolupráce obce a terénního pracovníka s jinými institucemi a orgány veřejné správy a neziskovým sektorem. Uveďte zejména příklady plánovaného (stávajícího) propojení poskytovaných služeb pro příslušníky Romské menšiny na lokální úrovni.

Přímá spolupráce mezi obcí a terénními pracovníky bude i nadále podporována prostřednictvím pravidelných setkávání pracovní skupiny komunitního plánování „Osoby se sociokulturním znevýhodněním“. V rámci této pracovní skupiny se setkávají zástupci poskytovatelů sociálních služeb působících na území města Opavy (např. DŽIVIPEN o.s., EUROTOPIA Opava o.p.s., ELIM Opava, OPEN HOUSE o.s., Fond ohrožených dětí) ale také ostatních institucí v Opavě (Úřad práce v Opavě, ZŠ Dvořákovy sady, atd.). Členy pracovní skupiny jsou také zástupci odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy a terénní pracovník. Cílem těchto jednání je aktivní spolupráce při realizaci cílů a opatření komunitního plánu sociálních služeb v Opavě, zejména zaměření na práci s romskou minoritou, podpora partnerství, pravidelná komunikace mezi výše uvedenými institucemi a hledání společného řešení aktuálních problémů v sociální oblasti.

Hlavním cílem je vytvořit systém návazných sociálních a souvisejících služeb vedoucí k tomu, aby Romové postupně získávali schopnost a dovednost řešit své obtížné situace a problémy sami.

Terénní pracovník bude dále úzce spolupracovat s organizacemi, které působí v této oblasti, na řešení obtížných situací klientů. A to tak, aby díky vzájemné spolupráci a využití specifických schopností a dovedností zaangażovaných aktérů byly problémy vyřešeny rychleji a efektivněji s důrazem na aktivní zapojení klientů do celého procesu.

Partneři TP pro rok 2014

1. oddělení správy a evidence budov Magistrátu města Opavy – řešení bytové situace klientů
2. odbor finanční a rozpočtový Magistrátu města Opavy – dluhy, splátkové kalendáře
3. odbor sociálních věcí Magistrátu města Opavy – oddělení sociálních služeb a komunitního plánování - agenda terénní sociální práce a komunitního plánování, oddělení sociálně-právní ochrany dětí – spolupráce při šetření v rodinách, dohled nad docházkou dětí do ZŠ a SŠ, spolupráce rodičů s dětskými lékaři
4. Úřad práce - řešení pomoci v hmotné nouzi, pomoc při hledání zaměstnání, rekvalifikace, hledání možností bydlení, řešení finanční situace rodin klientů, základní poradenství v oblasti dávek zdravotně postiženým občanům, doprovod, asistence, základní poradenství v oblasti dávek zdravotně postiženým občanům, doprovod, poradenství v oblasti příspěvku na péči
5. oddělení evidence obyvatel, občanských průkazů a cestovních dokladů, oddělení státního občanství a matrik – pomoc při získávání identifikačních dokladů
6. Fond ohrožených dětí – poskytování poradenství, podpory rodinám s dětmi
7. Eurotopia Opava o.p.s. – poskytování právního a dluhového poradenství, nízkoprahový klub pro děti, podpora rodinám s dětmi, organizace společných akcí pro děti
8. ELIM Opava - nízkoprahový klub pro děti, podpora rodinám s dětmi, organizace společných akcí pro děti
9. Charita Opava – Naděje - středisko krizové pomoci – řešení hmotné pomoci osobám v krizi
10. realitní kanceláře – řešení bytové situace klientů
11. městské a komerční ubytovny – řešení bytové situace klientů
12. peněžní ústavy - pomoc při zřízení účtů, úvěrů
13. Armáda spásy v ČR – Azylový dům pro ženy a matky s dětmi – zajišťování bydlení pro matky s dětmi, v noclehárně pro ženy bez přístřeší
14. Armáda spásy v ČR – Centrum sociálních služeb Samaritán - azylový dům pro muže – zajišťování bydlení pro muže
15. Charita Opava - Chráněné a podporované bydlení pro duševně nemocné– zajišťování bydlení pro duševně nemocné klienty
16. Marianum p.o. – domov pro osoby se zdravotním postižením
17. Domov Bílá Opava – domov pro seniory
18. Seniorcentrum Opava – ubytování seniorů
19. MŠ, základní a střední školy – docházka a vyřizování nástupu dětí do MŠ a ZŠ (zápisy do 1. tříd), poradenství v návazném studiu po ukončení základní školní docházky

20. zdravotní střediska, dětské a odborní lékaři – pomoc při vyřizování zdravotní dokumentace klientů, preventivní prohlídky, očkování dětí.
21. Severomoravské vodovody a kanalizace, plynárny, energetické podniky – poradenství
22. Exekutorský úřad – pomoc při řešení dluhů a splátkových kalendářů
23. Městský dopravní podnik Opava – zajišťování průkazů na MHD pro děti klientů
24. Městské úřady, Obecní úřady – bytová problematika, spolupráce s ostatními terénními pracovníky v rámci Moravskoslezského kraje
25. ČSSZ – základní poradenství
26. Krajský úřad Moravskoslezského kraje – účast na pracovních schůzkách koordinátora pro národnostní menšiny a romské záležitosti

8.5 Uvedte a v kladném případě doložte, zda máte terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Statutární město Opava není registrovaným poskytovatelem sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Terénní práce je realizována pracovníkem, který je zaměstnancem obce na plný úvazek a je součástí organizační struktury žadatele.

8.6 Přiložte komunitní plán (zřetelně vyznačte tu jeho část, ve které se řeší integrace romských lokalit včetně terénní práce) nebo strategii řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit vaší obce (dokumenty schválené zastupitelstvem). Pozor: Požadovaným dokumentem není Konceptce prevence kriminality. Žádáte-li o dotaci poprvé, přiložte alespoň koncepční návrh řešení. Předkládané komunitní plány a koncepční záměry musí být účinné a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu.

Problematika integrace romské komunity je řešena v Komunitním plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb statutárního města Opavy na období 2014 – 2016.

Konkrétně se jedná o část C Přehled jednotlivých cílů a opatření, kapitola 5 Oblast sociálních a souvisejících služeb pro cílovou skupinu: osoby se sociokulturním znevýhodněním. Zejména se této problematice věnuje podkapitola 5.5 Prevence rizikových projevů chování s aktivitami zaměřenými na Podporu práce s komunitou prostřednictvím volnočasových a osvětových aktivit (5.5.1) a Podporu činnosti asistentů prevence kriminality v terénu na základě vyhodnocení stávajícího projektu (5.5.2). Blíže viz Komunitní plán, který tvoří přílohu č. 1 žádosti o dotaci.

9. Stanovení základních úkolů terénních pracovníků

9.1 Pracovní náplň terénního pracovníka (Těžištěm terénní práce, tj. cca 70 % času, je přímá práce s klientem, tj. že pomáhající vyhledává potenciální účastníky projektu v jejich přirozeném prostředí a společná setkání tak obvykle neprobíhají na půdě organizace, která terénního sociálního pracovníka/terénního pracovníka zaměstnává. Tento způsob práce umožňuje kontakt s lidmi, kteří z různých důvodů sami institucionální pomoc nevyhledávají, případně z počátku i odmítají. Návštěvy v domácnostech uživatelů v rámci práce v přirozeném prostředí poskytují příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím. Práce jiného druhu nelze hradit z dotace!)

- mapuje problematické komunity a navrhuje optimální řešení jejich problémů
- aktivně jedná se členy komunity v terénu, vede záznamy o postupu práce
- pomáhá členům komunit k získání dokumentů pro účely sociální pomoci
- provádí poradenskou činnost – pomáhá při vyřizování úředních záležitostí, jedná s institucemi, doprovází klienty, asistuje
- vede komunity k udržení optimálních hygienických podmínek v místě jejich bydliště
- provádí dozor nad školní docházkou dětí použitím specifických metod
- pomáhá při zvyšování kvality trávení volného času dětí klientů
- provádí soustavnou práci s mladistvými klienty – motivuje je k dalšímu vzdělávání, zdravotní a protidrogová prevence
- vede klienty k dodržování zákonných norem
- o skutečnostech zjištěných při výkonu své funkce zachovává mlčenlivost
- spolupracuje s romským poradcem a poskytuje mu informace, které romský poradce potřebuje k plnění svých úkolů
- řídí se při výkonu své pracovní činnosti platnými právními předpisy a sleduje jejich novelizace
- plní další úkoly na základě pokynů vedoucí odboru

9.2 V případě, že hodláte zaměstnat více terénních pracovníků, je nutné stanovit úkoly pro každého z nich zvlášť, pokud se tyto úkoly liší. Označení terénních pracovníků musí být shodné s tabulkami č. 3 a 4

Statutární město Opava bude zaměstnávat jednoho terénního pracovníka.

10. Uveďte počet terénních pracovníků/terénních sociálních pracovníků v jednotlivých letech a od kterého roku jste zapojeni v tomto programu:

| | |
|---|------|
| Rok prvního zařazení do programu | 2007 |
|---|------|

| Rok | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Počet TP² | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Výše dotace (Úřadu vlády ČR) | 360.333,33 | 188.000,00 | 250.000,00 | 125.000,00 | 0,00 |

² uveďte i terénní pracovníky, zaměstnané vaším úřadem i v případě nepodpory Úřadem vlády nebo neúčasti v dotačním programu Podpora terénní práce ÚV.

11. Uvedte, na jaké období dotaci žádáte (podmínkou je, že terénní pracovník v tomto období bude zaměstnán):

Terénní pracovník bude zaměstnán v období od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015.

12. Rozpočet projektu dle účelu - Rozpis položek uznatelných nákladů

| Položka | celkový rozpočet | požadovaná dotace | Poznámka (podrobné zdůvodnění případně uveďte v příloze) |
|--|-------------------|-------------------|--|
| a) Osobní náklady | 302.411,00 | 250.000,00 | Plat zaměstnance, náhrady mezd, které je zaměstnavatel povinen vyplácet, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance, pojistného na povinné zákonné pojištění zaměstnanců a převodu do fondu kulturních a sociálních potřeb. |
| b) Provozní náklady | 19.000,00 | 0,00 | Cestovné pracovníka v tuzemsku, nákup kancelářských potřeb, telekomunikační služby |
| c) Náklady spojené s rozšiřováním a prohlubováním kvalifikace terénního pracovníka | 12.000,00 | 0,00 | Náklady spojené s úhradou poplatků za účast na odborných kurzech, školeních |
| d) Úhrada poplatků za účast na konferencích a seminářích | 3.000,00 | 0,00 | Náklady spojené s úhradou poplatků za účast na konferencích |
| e) Nákup odborné literatury | 2.000,00 | 0,00 | Nákup odborné literatury související s problematikou terénní práce |
| f) Náklady spojené s motivací klientů | 15.000,00 | 0,00 | Volnočasové aktivity pro dospělé klienty a jejich děti |
| g) Náklady spojené s údržbou a drobnými opravami obydlí klientů | 0,00 | 0,00 | |
| h) Náklady spojené s řešením problémů v působnosti terénního pracovníka | 2.000,00 | 0,00 | Cestovní výlohy klientů, poplatky a náklady spojené s vyřizováním osobních dokladů klientů |
| NÁKLADY CELKEM | 355.411,00 | 250.000,00 | |
| Poměr dotace vůči celkovému rozpočtu projektu (v %) | 100% | 70% | |

V.....^{OPAVĚ}..... dne..... 2014 -10- 2 9

.....
Podpis statutárního zástupce
a razítko



Žádost odešlete na adresu:

Sekce pro lidská práva - KRP
Úřad vlády ČR
nábř. E. Beneše 4
118 01 Praha 1

Obálku viditelně označte:

ŽÁDOST – Podpora terénní práce 2015

Čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc.

Žadatel: Statutární město Opava

Adresa/Sídlo: Horní náměstí 69, 746 26 Opava

Kontakt. tel.: +420 553 756 209 e-mail: primator@opava-city.cz

IČ/DIČ: 00300535/CZ00300535

Název projektu: Terénní práce v Opavě 2015

Prohlašuji, že všechny uvedené údaje v žádosti a přílohách žádosti jsou pravdivé a úplné. Svým podpisem stvrzuji závazný zájem obce o poskytnutí dotace z programu Podpora terénní práce 2015.

Dne: 2014 -10- 2 9

Podpis statutárního zástupce
a razítko:



Čestné prohlášení o bezdlužnosti žadatele

Žadatel, který vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce žadatele: prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc.

Název žadatele: Statutární město Opava

Adresa/Sídlo: Horní náměstí 69, 746 26 Opava

Kontakt tel.: +420 553 756 209 e-mail: primator@opava-city.cz

IČ/DIČ: 00300535/CZ00300535

Název projektu: Terénní práce v Opavě 2015

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti nemá žádné splatné závazky ve vztahu ke státnímu rozpočtu, ke státním fondům, zdravotní pojišťovně, nebo rozpočtu územního samosprávného celku.

Dne: 2014 -10- 2 9

Podpis statutárního zástupce
a razítko:



**Prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi
pro romské záležitosti**

Právnícká osoba, která vydává prohlášení:

Jméno a příjmení statutárního zástupce: prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc.

Žadatel: Statutární město Opava

Adresa/Sídlo: Horní náměstí 69, 746 26 Opava

Kontakt tel.: +420 533 756 209 e-mail: primator@opava-city.cz

IČ/DIČ: 00300535/CZ00300535

Název projektu: Terénní práce v Opavě 2015

Prohlašuji, že žadatel ke dni podání žádosti zaslal projekt příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti.

Dne:

2014 -10- 2 9

Podpis statutárního zástupce
a razítko:



Základní informace o externím supervizorovi³

| | |
|---|-----|
| Titul, jméno a příjmení | --- |
| Stručné profesní curriculum vitae (vzdělání, akademické a vědecké hodnosti, dosavadní odborná, výzkumná, pedagogická činnost, odborné výcviky, autorské vybrané publikace vztahující se k tématu): | |
| <p>V současné chvíli nemá žadatel k dispozici informace o externím supervizorovi. V rámci realizace projektu dojde k přijetí supervizora s odpovídající kvalifikací. O této skutečnosti bude příjemce dotace neprodleně informovat.</p> | |
| Prohlášení supervizora Potvrzuji, že jsem ochoten zaštitit realizační tým odbornou supervizí. dne : podpis / razítko..... | |

³ Supervize je strukturované uvažování nad konkrétními problémovými situacemi, které vznikly v interakci jednotlivého pracovníka s uživateli, případně s příbuznými uživateli nebo i s dalšími pracovníky, přičemž těžiště procesu spočívá ve vzdělávání (rozvoji kompetence) pracovníka, zatímco prvek kontroly je méně výrazný.

Zdůvodnění záměru a popis lokality

Zdůvodnění záměru, popis vyloučených romských lokalit a navržených klíčových aktivit (jasný a srozumitelný popis situace v obci a jasný, srozumitelný návrh jejího řešení), které má obec v rámci působení terénního pracovníka v úmyslu realizovat. Odhadovaný počet příslušníků lokality, vymezení základních problémů, sociální a ekonomický stav atd.

Cílem terénní sociální práce na území Statutárního města Opavy je zmírnit prohlubování sociálního vyloučení příslušníků romského etnika skupiny a nastavit taková opatření, která povedou ke zvýšení zaměstnanosti a vzdělanostní úrovně této skupiny obyvatel. Významnou součástí práce terénního pracovníka je pozitivně ovlivňovat uvědomění rodičů v oblasti vzdělávání a školní docházky jejich dětí.

Dalším a neméně důležitým cílem je snížení a prevence rizikových projevů chování dětí a mládeže. Smyslem práce terénního pracovníka je rovněž podpora dětí z vícečetných rodin, motivace rodičů a dětí k zapojení do volnočasových aktivit, které přispívají k jejich všestrannému rozvoji.

Na území Statutárního města Opavy je mnoho obyvatel, kteří pocházejí z romské komunity, koncentrováno v městských ubytovnách či určitých částech města. Tato skupina obyvatel s řadou problémů, zejména pak s problémy s bydlením. Vysoká nezaměstnanost a také skutečnost, že mnozí z nich přistupují na nevýhodné smluvní podmínky nájmu, často vede k vysoké zadluženosti a sociálnímu vyloučení této skupiny obyvatel. Účinným způsobem, jak těmto důsledkům předcházet či je mírnit, je právě zapojení terénních sociálních pracovníků.

V poslední době se ve městě objevují případy bezdomovectví mezi mladšími Romy ve věkové kategorii 30 – 40 let. Dochází k tomu, že romská rodina svým členům nedokáže pomoci z obavy o vlastní existenci. Svě dospělé dítě rodiče u sebe v bytě nemohou ubytovat, protože se obávají postihu za nenahlášení nájemníka. V případě, že dalšího člena řádně nahlásí, dostávají se do problémů finančních, z ubytoven jim hrozí vystěhování. Mnohé mladé rodiny se po ztrátě bydlení rozdělí, matka s dětmi najde přístřeší např. v zařízení sociálních služeb, otec se toulá, přespává po supermarketech, parcích a neobydlených domech. I v těchto případech může terénní pracovník včasným detekováním problémů předejít jejich eskalaci a spolu s dalšími odborníky zabránit rozdělení rodiny, zmírnit možnost, že se část rodiny stane bezdomovci.

Popis lokalit rozmístění romské komunity na území Statutárního města Opavy:

- 1. ulice Rybářská, Sadová, Mostní, Ant. Sovy, Hlučínská, Jateční, Liptovská, Bílovecká, Na Pomezí, Vančurova, Havlíčkova, Haškova, Drubeží trh, Lazebnická, Krnovská, Hradecká, Do Polí, Zámecký okruh.**

- v těchto lokalitách se kumulují občané romského etnika, méně často zde žijí ve vlastních bytech nebo mají legálně uzavřené nájemní smlouvy s majiteli domů

- 2. ubytovna U Cukrovaru, ubytovna Komárov, Jateční**

- město Opava je zřizovatelem těchto ubytoven, ve kterých je ubytováno 36 romských rodin
- obyvatelé ubytoven ztratili své trvalé ubytování vlivem povodní nebo přistoupili na nevýhodné smluvní podmínky nájmu, které byly navrženy majiteli nemovitostí, ve kterých původně bydleli

3. Komerční ubytovny

Zámecký okruh 2 – „Dům hrůzy, Opava – Komárov, Krnovská 13. Tržní nájmy v těchto ubytovnách často vedou k odčerpání většiny finančních prostředků. Rodiny, které zde žijí, mají většinou jediný příjem pouze ze sociálních dávek.

Popis romských komunit

Romská komunita, žijící v městských ubytovnách (U Cukrovaru, Komárov, Jateční) má cca 145 obyvatel. Věková struktura obyvatel v této komunitě má následující složení:

- obyvatelé do 15 let 53%
- obyvatelé od 16 do 60 let 45%
- obyvatelé nad 61 let 2 %

Většina obyvatel, kteří zde žijí, je závislá na sociálních dávkách, často se mezi nimi vyskytuje tzv. práce „načerno“. Některým obyvatelům se příležitostně daří najít sezónní práci, ale trvalé zaměstnání má pouze malý počet obyvatel.

Míra nezaměstnanosti romské komunity v této lokalitě je velmi vysoká

Mezi základní sociálně patologické jevy, které se v těchto lokalitách objevují, patří lichva, narkomanie (toluen, THC, pervitin – především u mládeže) a s ní související prodej drog, alkoholismus, v omezené míře výskyt prostituce a gamblerství.

Ve skupině romských obyvatel ve věku 16-35 let má cca 65% (navýšeno o 10%) zkušenost s návykovými látkami, drogou.

U romské mládeže se vytratila zodpovědnost a zájem o život. Mladý Rom není téměř schopen se začlenit do běžné společnosti.

Velmi často se tito mladí lidé v Opavě uchylují k návykovým látkám, spořádaný život je nezajímá, je jim lhostejný.

Díky získání závislosti na návykových látkách v příliš mladém věku (výjimečný není patnáctiletý závislý) ztrácí tito mladí Romové motivaci ke vzdělání a schovávají se za drogy a alkohol.

Jejich cílem je si jakoukoli, byť nelegální cestou, obstarat prostředky na návykové látky.

