

INTEGROVANÁ TERITORIÁLNÍ INVESTICE OSTRAVSKÉ AGLOMERACE PRO PROGRAMOVÉ OBDOBÍ ESIF 2014-2020

Území

Ostravská aglomerace má charakter polycentrického sídelního systému. **Ostravská Larger Urban Zone** (dle definice Eurostat) je asi **50. největší metropolitní oblastí v Evropě**.

Počet obcí: **233**

Počet obyvatel: **1,127 mil.** (cca 92 % obyvatel NUTS 2)

Rozloha: **3 896 km²** (cca 72 % území NUTS 2)

Největší města: **Ostrava** (24 % obyvatel LUZ), **Havířov** (6 %), **Opava** (5 %), **Frýdek-Místek** (5 %), **Karviná** (5 %).

Hustota zalidnění aglomerace: **290 obyv./km²** (Hustota zalidnění celého kraje NUTS 2 činí 225 obyv./km² (údaje k 31. 12. 2013).

Intervenční logika (Klíčové problémy, výzvy a opatření)

Klíčové problémy

- Ostravská aglomerace se v posledních letech výrazně vylidňuje.
- Hlavním důvodem vystěhovalectví je nedostatek pracovních příležitostí.
- Vzhledem k ochotě lidí odejít za prací a jejich adaptabilitě nejvíce odcházejí zejména lidé mladí a vzdělaní.
- Aglomerace je dlouhodobě výrazně závislá na několika málo silných zaměstnavatelích v těžkém průmyslu.
- Aglomerace je součástí kraje s třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti.
- Dnes jsou pro ostravskou aglomeraci typické trendy většiny velkých městských regionů průmyslového zaměření:
 - Deindustrializace a restrukturalizace
 - Populační ztráty a růst sociálních problémů.
 - Špatná kvalita životního prostředí, zejména ovzduší, související s koncentrací průmyslu a obyvatelstva.
- V posledních letech výrazně roste podíl obyvatel žijících pod hranicí životního minima:
 - Tento stav je dán zejména vysokou nezaměstnaností, způsobenou ale nejen nedostatkem pracovních příležitostí, bohužel však také ochotou pracovat.
 - Ekonomická aktivita obyvatel je nízká a sociální systém nepřispívá k její aktivizaci.

Výzvy

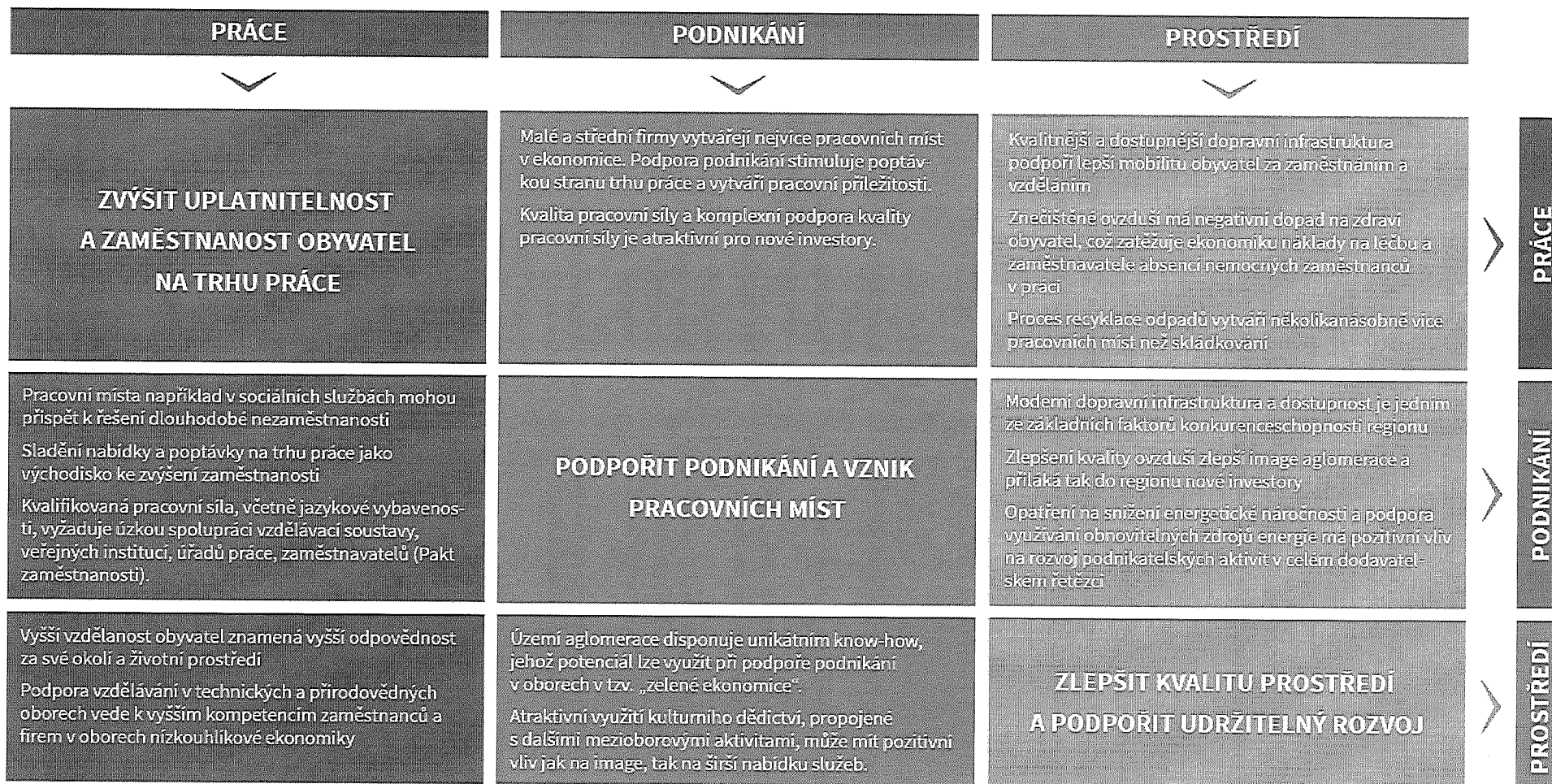
- Zvýšit zaměstnanost a uplatnitelnost obyvatel na trhu práce
- Podpořit podnikání a vznik pracovních míst
- Zlepšit kvalitu prostředí a podpořit udržitelný rozvoj

Klíčová opatření

- Integrated Plan for Employment and Education
- Zapojení znevýhodněných skupin obyvatel na trh práce
- Integrated Plan for entrepreneurship and SME's Support
- Zvýšení atraktivity pro investice do vzniku pracovních míst
- Podpora uplatňování výsledků výzkumu, vývoje a inovací v praxi
- Podpora rozvoje udržitelné mobility
- Snížení znečištění v ovzduší
- Zvýšení energetické účinnosti
- Zefektivnění nakládání s odpady
- Revitalizace zeleně v sídlech

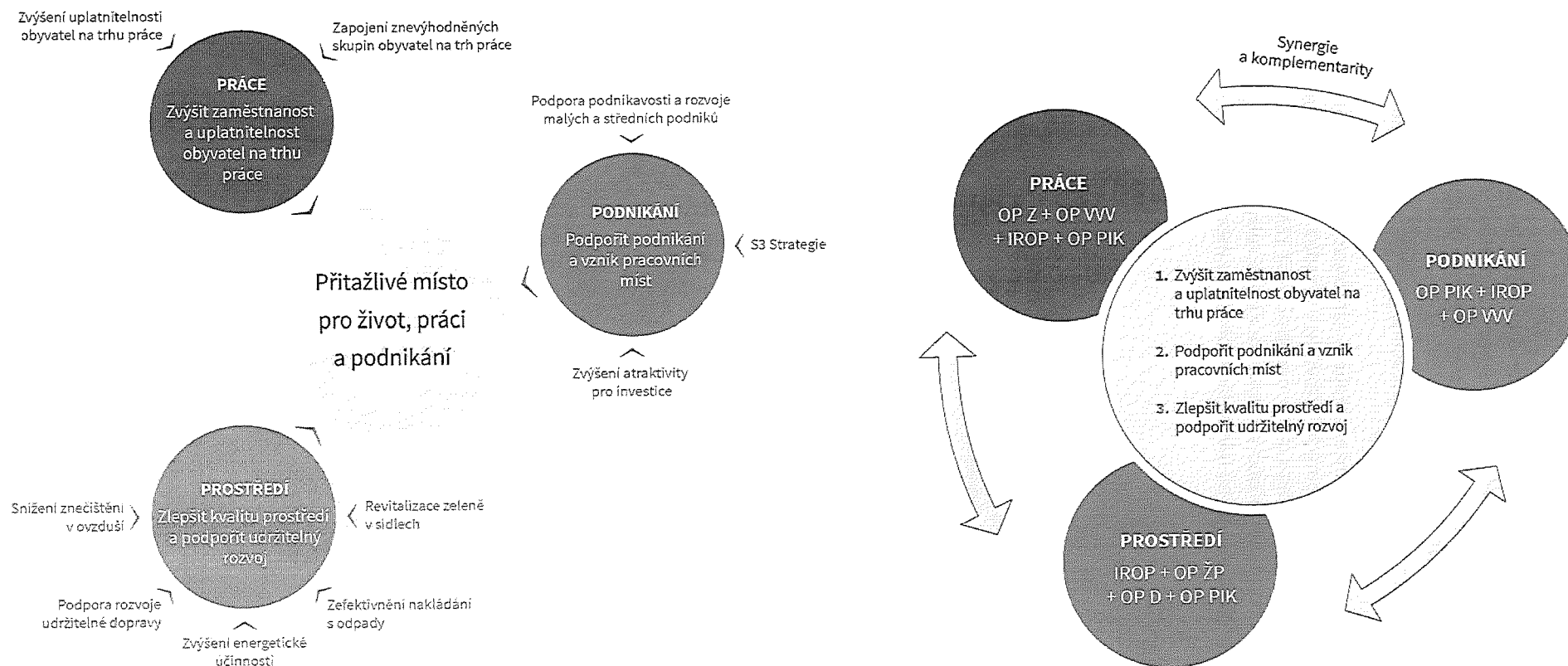
Strategie ITI

Integrovaný přístup k strategickým cílům



Synergie s operačními programy a požadovanými zdroji

Strategie ostravské aglomerace reaguje na identifikované problémy a potřeby identifikované v socioekonomické analýze a je koncipována na **třech klíčových pilířích** a k nim přiřazeným strategickým cílům. V každém ze strategických cílů je potřeba **provázanosti investic z více než jedné osy více než jednoho operačního programu**.



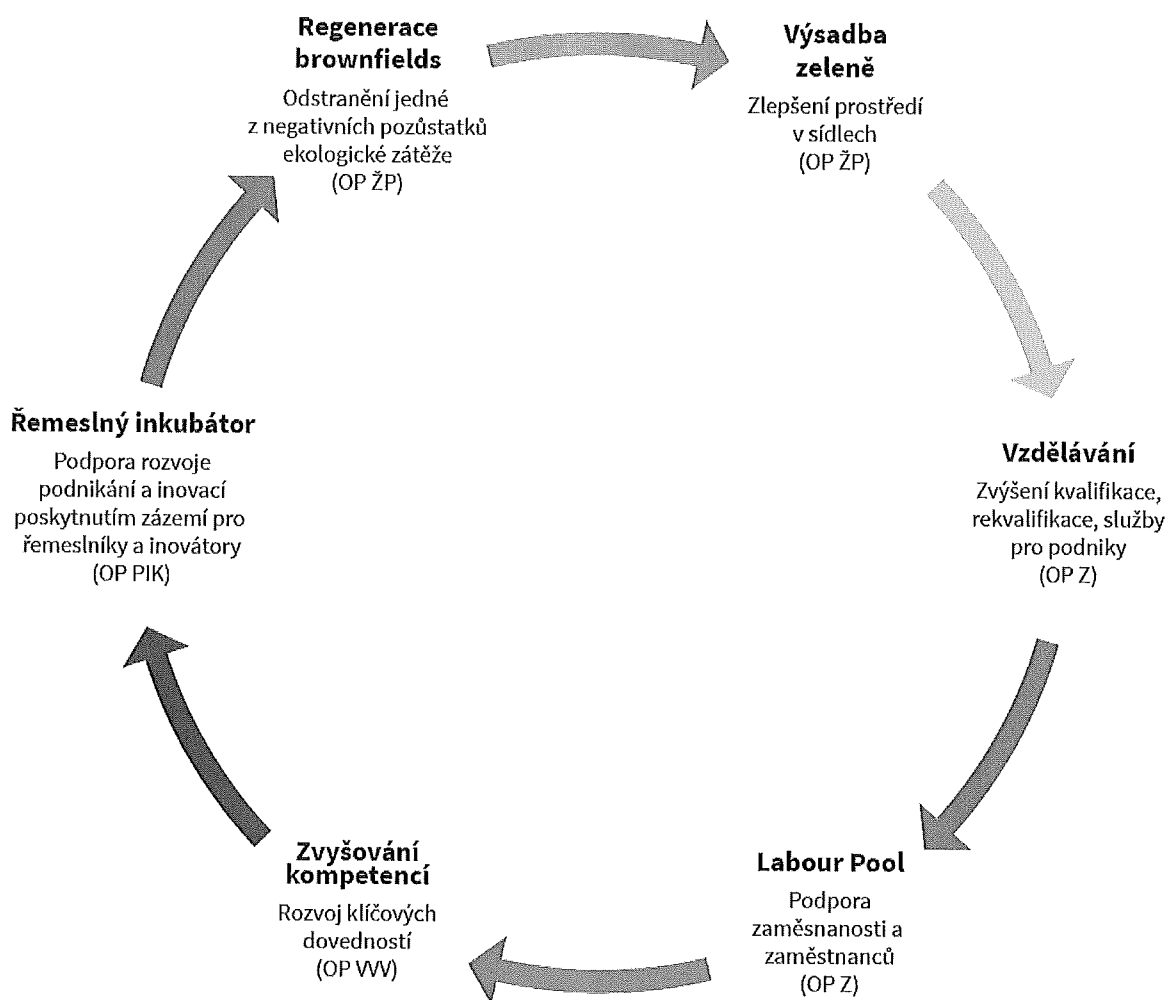
Požadované zdroje (v tis. Kč)

OPŽP	3 200	OPZ	2 300	OP PIK	2 800		
OPD II	2 400	IROP	6 850	OP VV	2 100	Celkem	19 650

Klíčová opatření a projekty

- Regionální observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti + Společný akční plán pro zaměstnanost a vzdělávání + Labour Pool pro absolventy škol a pro propouštěné zaměstnance + Program pro podporu zvýšení jazykových dovedností + Krajská síť center kariérového poradenství
- Řemeslné a kreativní inkubátory a dílny
- Zvyšování kompetencí k podnikavosti + Síť poradenských center pro zájemce o podnikání a začínající podnikatele
- Revitalizace městských částí + snížení energetické náročnosti a využívání obnovitelných zdrojů energie v budovách měst (veřejných, soukromých, bytových) + výsadba zeleně + regenerace brownfields + podpora přilákání investic a vzniku pracovních míst + napojení na síť TEN-T
- Společné odpadové hospodářství obcí ve funkčním zázemí velkých měst
- Integrace aktivit pro podporu plánů udržitelné mobility ve městech

Příklad



Důkazy partnerského přístupu

Integrovaná teritoriální investice ostravské aglomerace je od počátku připravována na **principu partnerství**. Od roku 2012 byla její příprava diskutována na různých úrovních:

Klíčoví aktéři

Hejtman kraje, primátoři statutárních měst, rektori univerzit, zástupci hospodářské a neziskové sféry, menších měst a venkova.



Řídící výbor pro zpracování projektu ITI pro ostravskou aglomeraci

Partnersky složen ze zástupců statutárních měst, kraje, menších měst a obcí, Spolku pro obnovu venkova a Ministerstva pro místní rozvoj ČR.

Pracovní skupina na operativní úrovni

Náměstci primátorů, resp. příslušní vedoucí úředníci magistrátů a interní tým Úřadu Regionální rady Moravskoslezsko – validace výstupů zpracovatele ITI, informování o průběhu přípravy ČR na programové období 2014-2020 ve vazbě na integrované nástroje, koordinace aktivit s ostatními metropolitními oblastmi, spolupráce s řídicími orgány.

Široká odborná veřejnost – konference pro obce, workshopy s odborníky apod.

Řídící orgány – proběhlo cca 10 jednání v režii řídicích orgánů operačních programů bez definitivní shody na objemu alokací, klíčových aktivitách a indikátorech.

Správní uspořádání ITI

Nositelem ITI ostravské aglomerace je Statutární město Ostrava. Statutární město Ostrava je zároveň zprostředkujícím subjektem pro řídicí orgány zapojených operačních programů. Delegované zodpovědnosti a činnosti nositele budou vykonávat Řídící výbor ITI, Sekretariát ITI a Manažer ITI.

Řídící výbor (ŘV) ITI je rozhodující platforma složená ze zástupců měst, kraje, venkova, akademické a podnikatelské sféry atd.. ŘV schvaluje projekty z pohledu jejich souladu se Strategií ITI. Součástí ŘV ITI je Sekretariát ITI, výkonná složka, která hodnotí projekty v rámci formálních náležitostí a přijatelnosti a je administrativním zázemím ŘV.

Manažer ITI sleduje průběh a plnění ITI, vyvolává poptávku, konzultuje projekty, řeší rizika, zajišťuje marketing, komunikuje s klíčovými aktéry v území aglomerace, nositelem a příjemci.

Statutární město Ostrava je zároveň nositelem ITI i konečným příjemcem dotace.

Aktuální dění

Strategie ITI je připravena a projednána relevantními partnery. K upřesnění finančního plánu, indikátorů plnění strategie, harmonogramu, klíčových aktivit a nastavení implementační struktury, je potřeba úzké kooperace s řídicími orgány a shoda na investičních prioritách. Toto upřesnění vyžaduje intenzivní cílené společné pracovní jednání zástupců nositele ostravské ITI (budoucích zprostředkujících subjektů) s řídicími orgány ochotných spolupracovat na naplňování územní dimenze a principu subsidiarity.

Odhadovaná absorpční kapacita významně překračuje navrhovanou alokaci v aktuálních verzích operačních programů. Navrhované alokace nejsou podpořeny jednáním se zástupci nositele ITI a řídicích orgánů ve vztahu ke vzájemné provázanosti mezi jednotlivými řídicími orgány a územní dimenzí.