



ŽÁDOST O DOTACI
Terénní práce v Opavě 2016

PŘÍJEMCE:

Statutární město Opava
Horní náměstí 69, 746 26 Opava
Tel: 553 756 111, www.opava-city.cz

ŽÁDOST O NEINVESTIČNÍ DOTACI
na program Úřadu vlády ČR
Podpora terénní práce
pro rok 2016

Číslo žádosti ¹

Název žadatele (obec):	Statutární město Opava
Sídlo:	Horní náměstí 69, 746 26 Opava
Okres, kraj:	Opava, Moravskoslezský kraj
Název projektu: (max. pět slov)	Terénní práce v Opavě 2016
Počet terénních pracovníků:	1
Celkový rozpočet:	376 289 Kč
Požadovaná dotace:	250 000 Kč

Povinné přílohy:

- tabulky č. 2-5
- bankovní identifikaci účtu (kopie smlouvy s bankou)²;
- čestné prohlášení o pravdivosti a úplnosti údajů;
- čestné prohlášení o bezdlužnosti;
- čestné prohlášení o zaslání projektu příslušnému krajskému koordinátorovi pro romské záležitosti;
- základní informace o externím supervizorovi;
- zdůvodnění záměru a popis lokality;
- ověřená kopie usnesení zastupitelstva k podání žádosti a schválení spoluúčasti;
- komunitní plán nebo jiný strategický dokument (schválený zastupitelstvem) + kopie usnesení zastupitelstva o schválení daného dokumentu.

¹ Vyplňuje pracoviště SLP

² Nepřikládejte, pokud byla dotace poskytnuta na běžný kalendářní rok a nedošlo ke změně údajů v těchto dokumentech uvedených.

7. Přehled majetkových vztahů k jiným osobám

7.1 Osoby s podílem v organizaci*: nerelevantní

7.2 Osoby, v nichž má organizace podíl, a výše tohoto podílu*:

Poř.č.	Název společnosti	Podíl	Účetní hodnota	Nominální hodnota
1.	TSO s.r.o.	100%	33.100.000,--Kč	33.100.000,--Kč
2.	MDPO a.s.	100%	157.185.413,30Kč	169.719.000,--Kč
4.	Hala Opava a.s.	100%	2.951.000,--Kč	26.650.000,--Kč
5.	SFCO a.s.	99%	0,--Kč	26.400.000,--Kč
	Celkem 061		193.236.413,30	255.869.000,--Kč
6.	Elio Slezsko a.s.	15%	2.145.000,--Kč	1.950.000,--Kč
7.	SMVaK Ostrava a.s.	0,0..	1.295,55Kč	1.000,--Kč
8.	Conatct City a.s.	7,025%	0,--Kč	9.800.000,--Kč
9.	První slezská banka a.s.(v likvidaci)	6,6%	0,--Kč	33.000.000,--Kč
10.	KIC Odpady a.s.	6,20%	3.100.000,--Kč	3.100.000,--Kč
	Celkem 069		5.246.295,55Kč	47.851.000,--Kč

7.3 Osoby, které jsou s žadatelem o dotaci v obchodním vztahu, a mají z jeho podnikání nebo jiné výdělečné činnosti prospěch, který se liší od prospěchu, který by byl získán mezi nezávislými osobami v běžných obchodních vztazích za stejných nebo obdobných podmínek*: nerelevantní

* Nepřichází-li v úvahu, uveďte se tato skutečnost.

8. Odůvodnění žádosti

8.1 Cíl projektu a jeho stručný obsah:

Cílem terénní sociální práce na území Statutárního města Opavy je zmírnit prohlubování sociálního vyloučení příslušníků romského etnika a nastavit taková opatření, která povedou ke zvýšení zaměstnanosti a vzdělanostní úrovně této skupiny obyvatel.

Dalším a neméně důležitým cílem je snížení a prevence rizikových projevů chování dětí a mládeže.

8.2 Pokud žádáte o dotaci již opakovaně, popište/uveďte, jakým způsobem se práce terénního pracovníka osvědčila, jaké měla pro vás konkrétní přínosy a jaká máte očekávání pro rok 2016.

Terénní pracovník je členem pracovní skupiny komunitního plánování sociálních služeb Občané se sociokulturním znevýhodněním. Podle potřeby dochází i do ostatních pracovních skupin.

Terénní pracovník má velmi dobře zmapovány lokality, ve kterých Romové žijí, pravidelně každý den tam dochází a situaci monitoruje a operativně reaguje na potřeby svých klientů. V jedné z městských ubytoven, v ubytovně U Cukrovaru, jejímiž obyvateli jsou zejména romské rodiny, bylo zřízeno komunitní centrum, kde se terénní pracovník střídá se sociálními pracovníky města a pracovníky neziskových organizací v přesně určené dny. Lidé tak

sociálně vyloučených lokalit ve spolupráci s městem i dalšími subjekty působícími v této oblasti. Jeho činnost je zaměřena jak na celé rodiny, ale i na jednotlivé osoby žijící v lokalitách nesoucích znaky sociálně vyloučených lokalit a v lokalitách ohrožených sociálním vyloučením.

Mezi konkrétní aktivity terénního pracovníka patří:

- pravidelná docházka do lokalit, kde žije romská komunita (návštěva domácnosti, přirozeného prostředí klienta);
- zjišťování problémů a obtíží, se kterými se tito lidé potýkají a navrhování možnosti jejich řešení;
- zdravotně-sociální prevence;
- pomoc obyvatelům romské komunity při jednání s úřady;
- vedení klientů k hospodárnému nakládání s příjmy, motivace k úhradě dluhů, závazků;
- pomoc při zlepšování nevyhovujících bytových podmínek;
- motivace ke vzdělání, zvyšování kvalifikace, docházce dětí do škol, pravidelné návštěvy dětských lékařů;
- motivace k aktivnímu hledání zaměstnání, ve spolupráci s Úřadem práce v Opavě pomoc při hledání zaměstnání;
- zprostředkování lepšího využívání volnočasových aktivit dětí a mládeže ve spolupráci s místními neziskovými organizacemi;
- zprostředkování odborné pomoci obyvatelům trpícím určitou formou závislosti (alkoholismus, drogy);

Významnou oblast činnosti terénního pracovníka tvoří poradenství a pomoc při řešení problémů souvisejících se ztrátou osobních dokladů a majetku, při sjednávání splátkových kalendářů, pomoc při řešení problémů s exekucemi či dluhy či pomoc se zprostředkováním právního poradenství.

Terénní pracovník absoluuje semináře zaměřené na oblasti související s jeho činností, má zajištěnou supervizi.

VIZE pro rok 2016

Vizí terénní sociální práce v Opavě pro rok 2016 je další rozvoj pravidelné spolupráce s institucemi a organizacemi, které se věnují sociální práci s romskou komunitou na území města Opavy s důrazem na posílení terénní práce, a to zejména prostřednictvím komunitního plánování sociálních služeb. Výsledkem by pak měl být fungující systém sociálních a souvisejících služeb pro romskou minoritu a vedení klientů k tomu, aby dokázali těchto služeb samostatně a účinně využívat.

Prioritou i pro rok 2016 je práce s rodinami s nezletilými dětmi - zajištění a dohled nad kvalitní zdravotní péčí, spolupráce se základními školami a nestátními neziskovými organizacemi, které nabízejí sociálně-aktivizační služby pro rodiny s dětmi a volnočasové aktivity pro děti a mládež.

V souladu s tím je i záměr rozšířit zřídit další komunitní centrum v městské ubytovně v Komárově.

Pracovník v rámci pracovního poměru absolvoval vstupní vzdělávání zaměstnance a semináře k problematice terénní sociální práce a komunikace, absolvoval vzdělávací program pro terénní pracovníky organizovaný Krajským úřadem Moravskoslezského kraje.

Nedílnou součástí práce terénního pracovníka bude také účast na dalších seminářích a vzdělávacích akcích, které se zabývají problematikou národnostních menšin, romské problematiky, sociální integrace apod. Bude také absolvovat semináře související s dalšími problematikami, které s jeho činností úzce souvisí – sociální práce, sociální služby, sociálně-právní ochrana dětí, finanční poradenství, legislativa příslušného zaměření.

Terénní pracovník bude absolvovat pravidelnou supervizi. Podléhá metodickému vedení vedoucí odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy Mgr. JUD. JUD. KACHLOVÉ.

Terénní pracovník bude spolupracovat s neziskovými organizacemi, úřady, zdravotnickými zařízeními a dalšími organizacemi zainteresovanými do dané problematiky.

Terénní pracovník má detailně vymezenou pracovní náplň, v rámci které jsou jeho úkoly přesně specifikovány.

Koncepční řešení úkolů terénního pracovníka:

Úkoly terénního pracovníka budou sestaveny tak, aby odpovídaly koncepci činnosti terénní práce v Opavě uvedené v předcházejícím odstavci.

Činnost terénního pracovníka je také zpracovaná ve strategickém dokumentu – Komunitním plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb Statutárního města Opavy na období 2014-2016 je zpracováván další komunitní plán, v němž je rovněž rozpracována oblast práce s romskou komunitou, které se věnuje pracovní skupina Občané se sociokulturním znevýhodněním.

Sociální práce v terénu může pružně reagovat na vzniklé potřeby a změny v situaci uživatelů, terénní pracovník v úzké spolupráci se sociálními pracovníky odboru sociálních věcí může svým působením částečně nahradit ústavní péči, a tím podpořit maximální setrvání člověka v přirozeném prostředí.

8.4 Popis způsobu realizace spolupráce obce a terénního pracovníka s jinými institucemi a orgány veřejné správy a neziskovým sektorem. Uveďte zejména příklady plánovaného (stávajícího) propojení poskytovaných služeb pro příslušníky Romské menšiny na lokální úrovni.

Přímá spolupráce mezi obcí a terénními pracovníky je podporována prostřednictvím pravidelných setkávání pracovní skupiny komunitního plánování „Osoby se sociokulturním znevýhodněním“.

V rámci této pracovní skupiny se setkávají zástupci poskytovatelů sociálních služeb působících na území města Opavy (např. DŽIVIPEN o.s., EUROTOPIA Opava o.p.s., ELIM Opava, OPEN HOUSE o.s., Fond ohrožených dětí) ale také ostatních institucí v Opavě (Úřad práce v Opavě, ZŠ Dvořákovy sady, atd.), které se věnují práci s cílovou skupinou, s níž terénní pracovník pracuje. Členy pracovní skupiny jsou také zástupci odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy a terénní pracovník. Cílem těchto jednání je vzájemná spolupráce při realizaci cílů a opatření komunitního plánu sociálních služeb v Opavě, zejména pak zaměření na práci s romskou minoritou, podpora partnerství, pravidelná komunikace mezi výše uvedenými institucemi a hledání společného řešení aktuálních problémů v sociální oblasti.

Hlavním cílem je vytvořit systém návazných sociálních a souvisejících služeb vedoucí k tomu, aby Romové postupně získávali schopnost a dovednost řešit své obtížné situace a problémy sami.

21. Severomoravské vodovody a kanalizace, plynárny, energetické podniky – poradenství;
22. Exekutorský úřad – pomoc při řešení dluhů a splátkových kalendářů;
23. Městský dopravní podnik Opava – zajišťování průkazů na MHD pro děti klientů;
24. Městské úřady, Obecní úřady – bytová problematika, spolupráce s ostatními terénními pracovníky v rámci Moravskoslezského kraje;
25. ČSSZ – základní poradenství;
26. Krajský úřad Moravskoslezského kraje – účast na pracovních schůzkách koordinátora pro národnostní menšiny a romské záležitosti.

8.5 Uveďte a v kladném případě doložte, zda máte terénní program registrovaný jako sociální službu dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Statutární město Opava není registrovaným poskytovatelem sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Terénní práce je realizována terénním pracovníkem, který je zaměstnancem obce na plný úvazek a je součástí organizační struktury žadatele.

8.6 Přiložte komunitní plán (zřetelně vyznačte tu jeho část, ve které se řeší integrace romských lokalit včetně terénní práce) nebo strategii řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit vaší obce (dokumenty schválené zastupitelstvem). Pozor: Požadovaným dokumentem není Koncepce prevence kriminality. Žádáte-li o dotaci poprvé, přiložte alespoň koncepční návrh řešení. Předkládané komunitní plány a koncepční záměry musí být účinné a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu.

Problematika integrace romské komunity včetně terénní práce je řešena v Komunitním plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb Statutárního města Opavy na období 2014 – 2016. Integrace romských lokalit včetně terénní práce je zakotvena v kapitole 5 Oblast sociálních a souvisejících služeb pro cílovou skupinu: Osoby se sociokulturním znevýhodněním - viz. Příloha č. 3 této žádosti o dotaci.

Komunitní plán rozvoje sociálních a souvisejících služeb Statutárního města Opavy na období 2014 – 2016 je zveřejněn na adrese:

http://www.opava-city.cz/sites/default/files/soubory/komunitni_plan_2014-2016.pdf.

9. Stanovení základních úkolů terénních pracovníků

9.1 Pracovní náplň terénního pracovníka

Těžištěm terénní práce, tj. cca 70 % času, je přímá práce s klientem, tj. že pomáhající vyhledává potenciální účastníky projektu v jejich přirozeném prostředí a společná setkání tak obvykle neprobíhají na půdě organizace, která terénního sociálního pracovníka/terénního pracovníka zaměstnává. Tento způsob práce umožňuje kontakt s lidmi, kteří z různých důvodů sami institucionální pomoc nevyhledávají, případně z počátku i odmítají. Návštěvy v domácnostech uživatelů v rámci práce v přirozeném prostředí poskytují příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím. **Práce jiného druhu nelze hradit z dotace!**

9.2 V případě, že hodláte zaměstnat více terénních pracovníků, je nutné stanovit úkoly pro každého z nich zvlášť, pokud se tyto úkoly liší. Označení terénních pracovníků musí být shodné s tabulkami č. 3 a 4

Statutární město Opava bude zaměstnávat jednoho terénního pracovníka.

10. Uved'te počet terénních pracovníků/terénních sociálních pracovníků v jednotlivých letech a od kterého roku jste zapojeni v tomto programu:

Rok prvního zařazení do programu	2007
---	------

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Počet TP²	2	1	1	1	1	1
Výše dotace (Úřadu vlády ČR)	360.333,33	188.000,00	250.000,00	125.000,00	0,00	123.000,00

11. Uved'te, na jaké období dotaci žádáte (podmínkou je, že terénní pracovník v tomto období bude zaměstnán):

1. ledna 2016 – 31. prosince 2016

² uved'te i terénní pracovníky, zaměstnané vaším úřadem i v případě nepodpory Úřadem vlády nebo neúčasti v dotačním programu Podpora terénní práce ÚV.

12. Rozpočet projektu dle účelu - Rozpis položek uznatelných nákladů

Položka	celkový rozpočet	požadovaná dotace	Poznámka (podrobné zdůvodnění případně uveďte v příloze)
a) Osobní náklady	323.289,00	250.000,00	Plat zaměstnance, náhrady mezd, které je zaměstnavatel povinen vyplácet, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance, pojistného na povinné zákonné pojištění zaměstnanců a převodu do fondu kulturních a sociálních potřeb.
b) Provozní náklady	20.000,00	0,00	Cestovné pracovníka v tuzemsku, nákup kancelářských potřeb, telekomunikační služby
c) Náklady spojené s rozšiřováním a prohlubováním kvalifikace terénního pracovníka	12.000,00	0,00	Náklady spojené s úhradou poplatků za účast na odborných kurzech, školeních
d) Úhrada poplatků za účast na konferencích a seminářích	3.000,00	0,00	Náklady spojené s úhradou poplatků za účast na konferencích
e) Nákup odborné literatury	2.000,00	0,00	Nákup odborné literatury související s problematikou terénní práce
f) Náklady spojené s motivací klientů	15.000,00	0,00	Volnočasové aktivity pro dospělé klienty a jejich děti
g) Náklady spojené s údržbou a drobnými opravami obydlí klientů	0,00	0,00	
h) Náklady spojené s řešením problémů v působnosti terénního pracovníka	1.000,00	0,00	Cestovní výlohy klientů
NÁKLADY CELKEM	376.289,00Kč	250.000,00 Kč	
Poměr dotace vůči celkovému rozpočtu projektu (v %)	100%	66,44%	

V.....*OPAVĚ*..... dne.....*25.9.2015*.....

[Handwritten signature]



Podpis statutárního zástupce * 6 *
a razítko