



KONCEPCE MĚSTSKÉ POLICIE OPAVA PRO OBDOBÍ LET 2012 - 2016

Účinnost od:

Účinnost do:

Určeno:

31. 12. 2016

Všem zaměstnancům Statutárního města Opavy zařazeným do
Městské policie Opava

Zpracoval:

Mgr. Milan Kokoř

Název odboru (oddělení) zpracovatele:

MPOL

OBSAH

Čl. 1.	Úvod	4
Čl. 2.	Současný stav MPOL	4
Čl. 3.	Vaše Městská policie, efektivnější nová koncepce	6
Čl. 4.	Etapy koncepce	7

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

MPOL	Městská policie Opava
PČR	Policie České republiky
IZS	Integrovaný záchranný systém
ZMO	Zastupitelstvo Statutárního města Opavy
GPS	Global Positioning System
HZS	Hasičský záchranný sbor
ZZS	Zdravotnická záchranná služba
MMO	Magistrát města Opavy
CNG	Stlačený zemní plyn k pohonu motorových vozidel
OSPOD	Oddělení sociálně-právní ochrany dětí
PCO	Pult centralizované ochrany
MKDS	Městský kamerový dohlížecí systém
OO PČR	Obvodní oddělení Policie České republiky
SMO	Statutární město Opava

Článek 1

Úvod

Městská policie Opava byla zřízená obecně závaznou vyhláškou číslo 2/1993 ze dne 22. června 1993 o MPOL s účinností 8. července 1993. Jejím posláním je zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku a poskytování pomoci občanům města v rozsahu stanoveném zákonem ČNR číslo 553/1991 Sb., o obecní policii¹ (dále jen zákon o obecní policii).

V současné době MPOL sehrává nezastupitelnou roli v systému bezpečnosti ve městě a značnou měrou přispívá k eliminaci nápadu trestné činnosti v úzké součinnosti s PČR. Činnost MPOL nelze vyjádřit jen statisticky, ale třeba zdůraznit, že i samotná přítomnost uniformovaných strážníků má podstatný vliv na pocit bezpečnosti občanů. Počet strážníků v ulicích, jejich organizovanost a kvalita výkonu služby značně ovlivňuje bezpečnostní situaci ve městě.

Opava je po bezpečnostní stránce stabilizovaná a lze konstatovat, že na úseku veřejného pořádku nedošlo za poslední roky k událostem, které by svou povahou, závažností nebo společenskou nebezpečností nasvědčovaly o výrazném zhoršení bezpečnostní situace. Ale i přes to je nezbytné, aby se i MPOL vyvíjela jak po kvantitativní, tak i kvalitativní stránce tak, aby byl nejen zachován současný stav, ale aby se bezpečnostní situace neustále zlepšovala. Konečným cílem je vytvořit město, ve kterém se občanům žije dobře a cítí se bezpečně.

Za účelem zvýšení prevence, zejména v oblasti majetkové trestné činnosti, narušování veřejného pořádku a porušování pravidel občanského soužití, byla již ze strany vedení města a vedení MPOL přijatá dočasná opatření.

Rada města Opavy na svém zasedání dne 5. 12. 2011 schválila nový organizační řád s účinností od 1. 1. 2012 a bylo uloženo řediteli MPOL vypracovat koncepci rozvoje pro období let 2012 až 2016, která bude řešit posílení úlohy MPOL v IZS, zefektivnění řízení výkonu služby, přiblížení se k občanům a zainteresování široké veřejnosti na zabezpečování veřejného pořádku a bezpečnosti vlastní, ochrany objektů města a zkvalitnění personální základny. Koncepce bude vypracována tak, aby veškeré cíle dotčené novou koncepcí byly efektivní a neměly ekonomické dopady na navýšení finančních prostředků rozpočtovaných pro činnost MPOL pro rok 2012.

Článek 2

Současný stav MPOL

Ve svém vývoji dosáhla MPOL plánovaný stav 67 zaměstnanců. V současné době pracuje u MPOL 61 zaměstnanců. Z celkového počtu je 60 strážníků zařazených v přímém výkonu služby (50 mužů, 10 žen) a jeden zaměstnanec – žena, zařazená na úseku administrativních činností.

Výkon služby je zabezpečován z jednoho pracoviště, tj. objektu MPOL se sídlem na ul. Krnovská 2860/71A, který je rovněž sídlem ředitelství.

MPOL čerpá finanční prostředky z rozpočtu SMO, kdy pro činnost MPOL je pro rok 2012 rozpočtováno 30.748.000,- Kč.

Za dobu existence MPOL od jejího zřízení v roce 1993 do současné doby se podařilo vytvořit základnu strážníků s dostatečnými znalostmi a dovednostmi, které jsou zúročeny několikaletou zkušeností z činností při zajišťování bezpečnosti osob a ochrany veřejného pořádku.

Poslední změna v organizační struktuře byla zaznamenána v roce 2007 s plánovaným počtem zaměstnanců 67, kde byl definován výkon služby šesti organizačními jednotkami.

¹ zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů

Byl schválen organizační řád, nebyla však vypracována Systemizace povolání, která by blíže v souladu s usnesením ZMO ze dne 18.9.2007 na schválený počet 67 funkčních míst dále rozpracovávala jednotlivé pracovní pozice dle platného katalogu prací.

Samotnou organizační jednotku tvořil ředitel a jeho zástupce, dva vedoucí zaměstnanci zařazení v jedenácté a desáté platové třídě, s příslušným příplatkem za vedení a se zařazením do jednosměnného pracovního režimu.)

Dalšími organizačními jednotkami byly:

- **skupina řízení zdrojů**, 3 strážníci v osmé platové třídě a 2 zaměstnanci v sedmé platové třídě, všichni zařazení do jednosměnného pracovního režimu,
- **skupina prevence**, 2 strážníci v osmé platové třídě a jednosměnném pracovním režimu,
- **skupina hlídkové služby a intervence**, 36 strážníků, z toho 4 velitelé směn v deváté platové třídě a příplatkem za vedení, 4 operátoři v osmé platové třídě a 28 strážníků hlídkové služby v sedmé platové třídě. Všichni strážníci této skupiny byli zařazení do nepřetržitého pracovního režimu,
- **skupina územního dohledu**, 17 strážníků, z toho 1 vedoucí územního dohledu v deváté platové třídě, příplatkem za vedení, zařazen do jednosměnného pracovního režimu a 16 strážníků v sedmé platové třídě, zařazených do jednosměnného pracovního režimu,
- **skupina dopravního dohledu**, 5 strážníků, z toho 1 vedoucí v osmé platové třídě, bez příplatku za vedení a 4 strážníci v sedmé platové třídě, kteří pracovali v ranních a odpoledních směnách.

Stávající prostředky používané pro zabezpečování výkonu služby.

Dopravní prostředky – jako prostředky pro zabezpečování přímého výkonu služby:

- 7 motorových vozidel v různé typové skladbě, průběžně pořizované od roku 2000 -2009
- 6 malých motocyklů – skútrů, také v různé typové skladbě, které byly pořizovány průběžně od roku 2007 do roku 2009. Tyto malé motocykly nesplňují podmínky stanovené vyhláškou MV ČR č. 418/2008 Sb., o jednotných prvcích², ve smyslu § 9 odst. 3,4 zákona o obecní policii³, a to barvou a označením,
- 13 jízdních kol.

Rádiové spojení – od roku 1992 do současné doby využívá MPO analogovou rádiovou síť se čtyřmi přidělenými kmitočty v pásmu 163,8 a 168,3 MHz. Z důvodu rozlehlosti a členitosti Opavy jsou pro rádiové spojení využívány dvě retranslační stanice. Tzn., že v praxi jsou pro radioprovoz k dispozici dva kanály. Ty umožňují rádiové spojení pouze na území města Opavy. Používáme radiostanice zn. Motorola GP 320, jejichž stáří se pohybuje do 13 let, jsou již na hranici technické životnosti a neumožňují spojení se složkami IZS.

² vyhláška č. 418 ze dne 11. listopadu 2008, kterou se provádí zákon o obecní policii

³ zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů

Global Positioning System – vozidla MPOL zařazená do výkonu služby jsou vybavena systémem GPS, který umožňuje zobrazovat vozidla na elektronické mapě a v případě potřeby efektivně vysílat vozidla na zákrok nebo je nasměrovat na místo zákroku. Jednotka Car Position shromažďuje údaje o poloze vozidla zjištěné ze systému GPS a provozní data odesílá prostřednictvím sítě GSM na vyhodnocovací stanoviště.

Kamerový systém o 9 kamerách, který byl postupně budován na území města Opavy a je významným prostředkem pro zajišťování místních záležitostí veřejného pořádku a dále ke zvyšování bezpečí občanů v lokalitách, kde jsou kamery instalovány. Kamerový systém umožňuje provádět efektivnější výkon služby MPOL a umožňuje využít záznamy kamer pro orgány činné v trestním řízení nebo správní orgány.

Mezi další technické prostředky, kterými MPOL disponuje a jsou potřebné pro zabezpečování veřejného pořádku, ochrany osob a majetku, patří digitální detektor alkoholu, digitální měřič hluku, preventivní radary, které jsou v současné době v poruše, pult centralizované ochrany, donucovací prostředky apod.

Důležitým mezníkem pro činnost MPOL byl závěr roku 2011, kdy došlo k obměně ředitele MPOL a následně Rada města Opavy schválila na svém zasedání dne 5.12.2011 nový organizační řád s účinností od 1.1.2012. Rada města tak reagovala na neefektivní rozložení pracovních sil MPOL a změny v legislativě a právní rámec, který byl tvořen novým zákonem o policii⁴ a tzv. změnovým zákonem⁵ (v jehož rámci bylo novelizováno 59 souvisejících zákonů – např. o obecní policii, o svobodném přístupu k informacím, o silničním provozu, o trestním řízení atd., které postupně nabývaly účinnosti od 1.1.2009). Oba zákony společně s prováděcími vyhláškami tak vyžadovaly změny právního stavu platného do roku 2008. V historii policií se jedná rozhodně o nejrozsáhlejší a nejucelenější legislativní změny v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti. V zákonech je vůbec poprvé zakotven nový styl policejní práce, který by se dal vyjádřit slovy „od represe k prevenci“.

Ke zkvalitnění, zjednodušení, sjednocení a zároveň hospodárnému využívání všech sil a dostupných prostředků a nástrojů, za účelem dosažení příznivého stavu na úseku veřejného pořádku a kriminality na území města Opavy a upravení oblasti a formy vzájemné spolupráce byla podepsána dohoda o vzájemné spolupráci mezi PČR a SMO (dále jen **koordinační dohoda**).

Článek 3

Vaše Městská policie, efektivnější nová koncepce

Prameny koncepce.

1. Legislativní rámec ČR.
2. Usnesení Rady města Opavy.
3. Osobní jednání se zástupci na všech městských obvodech.
4. Osobní jednání se zástupci PČR OŘ Opava.
5. Osobní jednání se zástupci HZS Opava.
6. Osobní jednání se zástupci ZZS.
7. Informace z interních pramenů – zaměstnanců MPOL a MMO.

⁴ zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů

⁵ zákon č. 274/2008 Sb., změny některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o Policii ČR

Cíle koncepce.

1. Odklon od terminologie vojensky organizovaných sborů k terminologii **organizace poskytující služby**.
2. Změnit přístup strážníků k policejní práci orientovanou na **službu veřejnosti**.
3. Posílení **pozice okrskáře**, jejich stabilizace – předpoklad a záruka dobré **osobní a místní znalosti**.
4. **Okrskář – aktivní a motivovaný strážník s osobní odpovědností** za řešení problému ve svém okrsku.
5. Podpora okrskářů – hlídkovou službou zajistit plnění úkolů, které sám nemůže okrskář vyřešit.
6. Identifikovat oblasti, na které je zapotřebí ze strany MPOL zaměřit pozornost na úseku prevence, prevence kriminality a propagace organizace.
7. Informační toky – vedení města, městské obvody - vedení MPOL – strážník (a zpět).

Článek 4

Etapy koncepce

1. Krátkodobá etapa

Efektivní způsob řízení – zrušení mezičlánků řízení (nová organizační struktura), méně vedoucích zaměstnanců v kancelářích, více strážníků v přímém výkonu služby.

Zvýraznění MPOL jako ostatní složky IZS vedle PČR, HZS a ZZS – efektivnější koordinační dohoda mezi městem a PČR a dohoda o vzájemné spolupráci a součinnosti mezi městem a HZS.

Stabilizace okrsků a okrskářů, místa pro komunikaci s veřejností (zejména v městských obvodech), důraz kladen na místní a osobní znalost, osobní odpovědnost za okrsek (okrskář umí pojmenovat problém, řešit problém, není-li schopen sám problém vyřešit, navrhnout vedení MPOL řešení).

Prvořadé zaměření činnosti na prevenci a propagaci.

Zavádění moderní technologie a komunikačních prostředků – nezbytná podmínka pro kvalitní výkon služby.

Vzdělávání zaměstnanců – nástupní kurzy čekatelů, následný výcvik strážníků, kurzy pro řízení lidských zdrojů.

Hodnocení jednotlivců v každé pracovní pozici – sebehodnocení, hodnocení nejbližším nadřízeným (model Městské policie Ostrava).

Zdroje hodnocení MPOL – občané, volení zástupci samosprávy.

Naplnění všech krátkodobých cílů: do 31. 12. 2012

2. Střednědobá a dlouhodobá etapa

2.1. Vytvoření optimálních pracovních podmínek – spokojenost zaměstnance:

- zavedení celoživotního vzdělávání,
- péče o zaměstnance – udržování fyzické a psychické kondice, volnočasové aktivity.

2.2. Aktivní přístup při změně komunikačních a informačních technologií, postupná obměna vozového parku (zvážení možnosti přechodu na alternativní pohon CNG – ekologie, finanční úspora za PHM), prostředků využívaných při výkonu služby, výstroje a výzbroje (přechod na fiktivní konta).

2.3. Rozšíření a zkvalitnění městského kamerového systému

2.4. Odklon od terminologie vojensky organizovaných sborů a přibližovat se k terminologii organizace poskytující služby, pravidelně vyhodnocovat činnost MPOL, kdy zdrojem hodnocení budou volení zástupci samosprávy, představitelé složek IZS, občané. Po naplnění krátkodobých cílů – zapojení

studentů Slezské univerzity v Opavě do průzkumu veřejného mínění, případně firmě zabývající se průzkumy veřejného mínění – jako zpětná vazba na fungování MPOL.

Naplnění všech středně a dlouhodobých cílů: do 31.12. 2016

3. Výkon služby

Základní myšlenkou pro zefektivnění činností výkonu služby je rozdělení sil a prostředků do tří hlavních kategorií.

- 3.1. Institut hlídače a okrskáře se zaměřením na osobní komunikaci s občany v přímém výkonu služby.
- 3.2. Zaměření na prevenci a propagaci.
- 3.3. Operativní skupina se zaměřením na okamžité řešení nenadálých situací a vykonávání specializovaných činností a služeb.

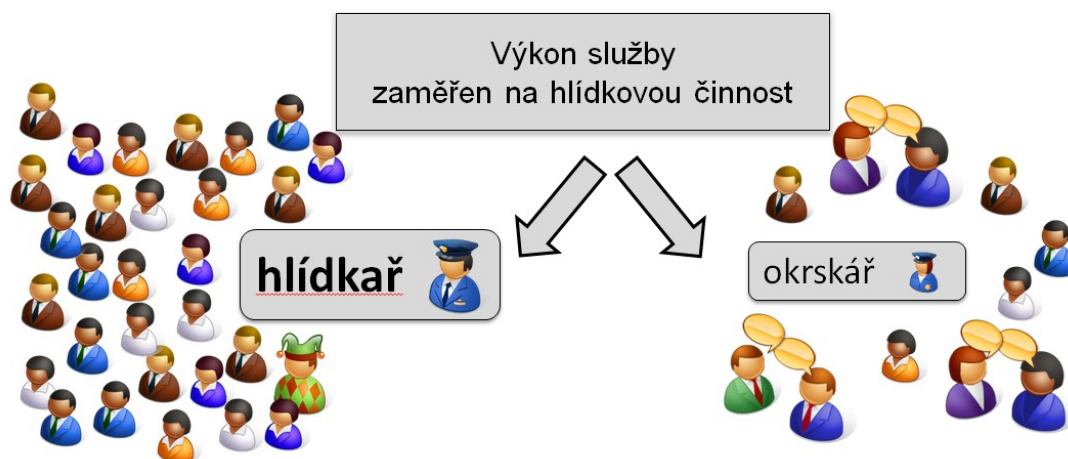
Efektivního výkonu služby dosáhneme také změnou struktury v řízení, která povede ke zjednodušení přímé komunikace mezi řídicími subjekty a strážníky a dále prohlubováním schopnosti vedoucích pracovníků ke zvládnutí vyšších nároků na řídicí, kontrolní a koordinační činnost, která ze změn zakotvených v této koncepci vyplyne.

Výkon služby před novou koncepcí

je v podstatě anonymní

chybí konkrétní odpovědnost

důraz na kvantitativní ukazatele

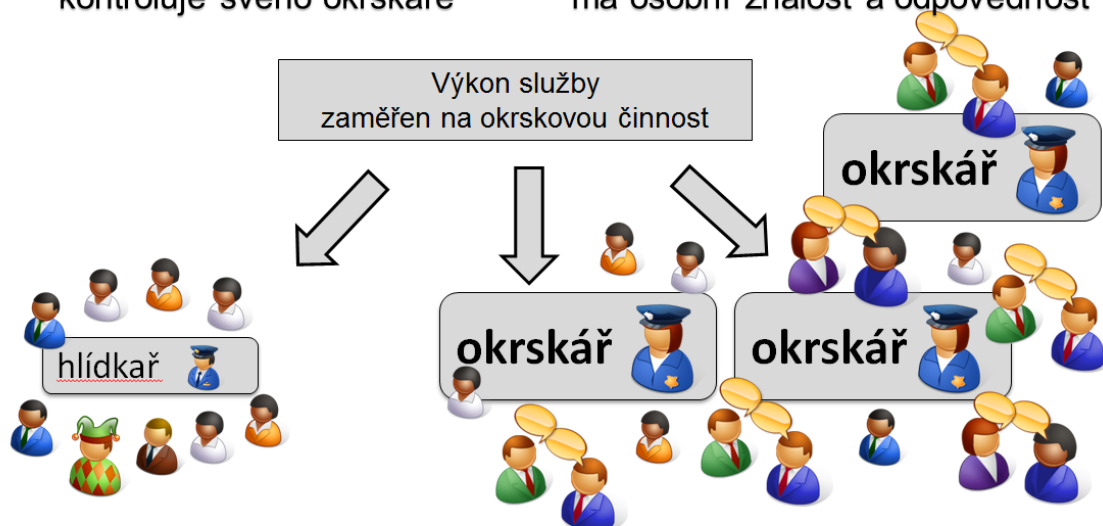


Občan

zná svého okrskáře
důvěřuje svému okrskáři
kontroluje svého okrskáře

Okrskář

řeší konkrétní problémy
osobně komunikuje
má osobní znalost a odpovědnost

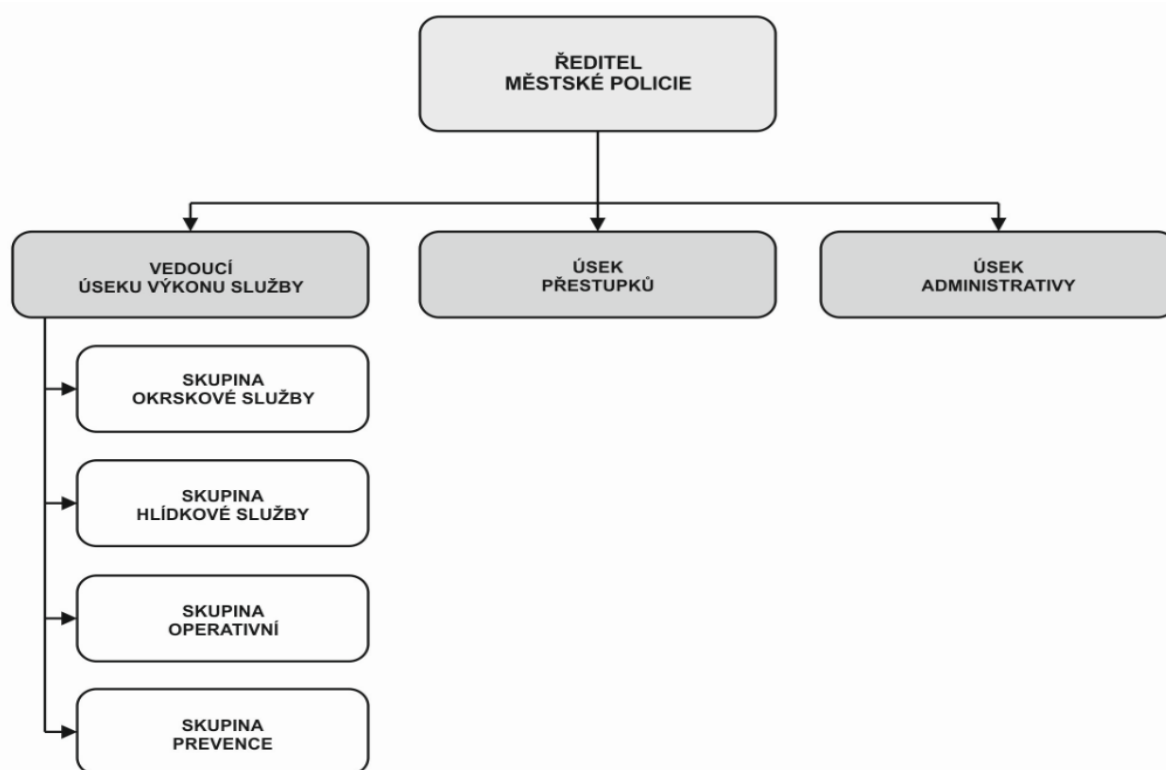


4. Kontrola kvality činností

- 4.1. Zpětná vazba od občanů.
- 4.2. Zpětná vazba od zástupců volených samospráv, zaměstnanců Magistrátu města Opavy a městských obvodů.
- 4.3. Zapojení studentů Slezské univerzity v Opavě do průzkumu veřejného mínění o činnosti MPOL.
- 4.4. Zaměstnanci s příplatkem za vedení.
- 4.5. Technické a komunikační prostředky pro vozidla a strážníky.

5. Městská policie jako organizace:

- **Efektivní**
 - se sladěnou organizační strukturou
 - s nižším počtem řídicích funkcí
 - více strážníků (hlídkařů a okrskářů) v terénu



Navrhovaná organizační struktura se vnitřně člení na přímý výkon služby, operační řízení, prevenci a propagaci (organizační jednotky – skupiny, zařazené do úseku výkonu služby) a dva další samostatné úseky (přestupků a administrativy), které zabezpečují ostatní činnosti.

Přímý výkon služby v obchůzkové a hlídkové službě je základním úkolem MPOL vyplývající ze zákona o obecní policii⁶ s cílem nepřetržitého zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku na území města, **posílení o služební kynologii a hipologii**. Přímý výkon služby provádí strážníci MPOL obchůzkovou činností v okrscích (okrskář) nebo hlídkovou činností v úsecích (hlídkař) v jednočlenných, dvoučlenných, případně smíšených hlídkách v operativním nebo směnném systému služeb, dle rozvrhu pracovní doby.

Služební kynologie

Vzhledem k nezastupitelné úloze služební kynologie navrhovaná koncepce předpokládá zařadit do výkonu služby dva soukromé psy, kteří získají osvědčení o způsobilosti psa k použití u obecní policie v souladu s § 19 odst. 2 zákona o obecní policii⁷. Psi budou pronajati pro výkon služby u MPOL jen po dobu splnění odborné způsobilosti služebního psa a po dobu pracovního poměru pronajimatele – strážníka MPOL, který bude mít o tuto práci zájem. Psa si zakoupí z vlastních finančních prostředků a připraví ho ke zkoušce odborné způsobilosti. Odbornou způsobilost psa k použití u obecní policie posuzuje Policejní prezidium ČR - Výcvikové středisko psovodů a služebních psů v Dobroticích, a tuto skutečnost dokladuje osvědčením vydaným na období 2 let.

Pronajimateli bude ze strany SMO – MPOL hrazeno základní veterinární ošetření a krmivo v naturální formě. Navrhovaný způsob zaručuje úsporu finančních prostředků spojených s nákupem a výcvikem psa a současně odpadnou problémy spojené s ustájením, péčí o psa v době překážky v práci ze strany zaměstnance (zaměstnavatele) a vyřazením psa při ztrátě odborné, či zdravotní způsobilosti.

⁶ zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů

⁷ totéž

Služební hipologie

V návaznosti na legislativní změny (novelizace zákona o obecní policii⁸), které se předpokládají s účinností k 1.1.2013, bude jednou z možností uzavřít veřejnoprávní smlouvu pro plnění dílčích úkolů v působnosti Moravskoslezského kraje i s obcí, která má zřízenou obecní (městskou) policii, **předpokládá** koncepcí MPOL pro období let 2012 až 2016 využití tohoto institutu a uzavření veřejnoprávní smlouvy mezi SMO a Statutárním městem Ostrava. Tato veřejnoprávní smlouva bude uzavřena na zabezpečování výkonu služby, zejména při konání kulturních, sportovních a jiných akcích, s velkým počtem shromážděných osob, kde kůň jako prostředek pro výkon služby sehrává nezastupitelnou roli. Přestože městská policie nemá oprávnění použít koně jako donucovacího prostředku, je psychologický účinek přítomnosti koní značný a nelze jej nahradit jiným stejně účinným prostředkem.

Operační činnosti - jsou činnosti v souvislosti s příjmem zpráv a událostí k zabezpečení místních záležitostí veřejného pořádku a dalších úkolů a úkonů MPOL zabezpečované v nepřetržitém výkonu služby operačním technikem.

Ostatní činnosti - jsou podpůrné a specifické činnosti, které jsou svým charakterem nezbytně nutné k efektivnímu plnění základních úkolů MPOL.

K plnění úkolů městské policie je vytvořena u MPOL systemizace povolání.

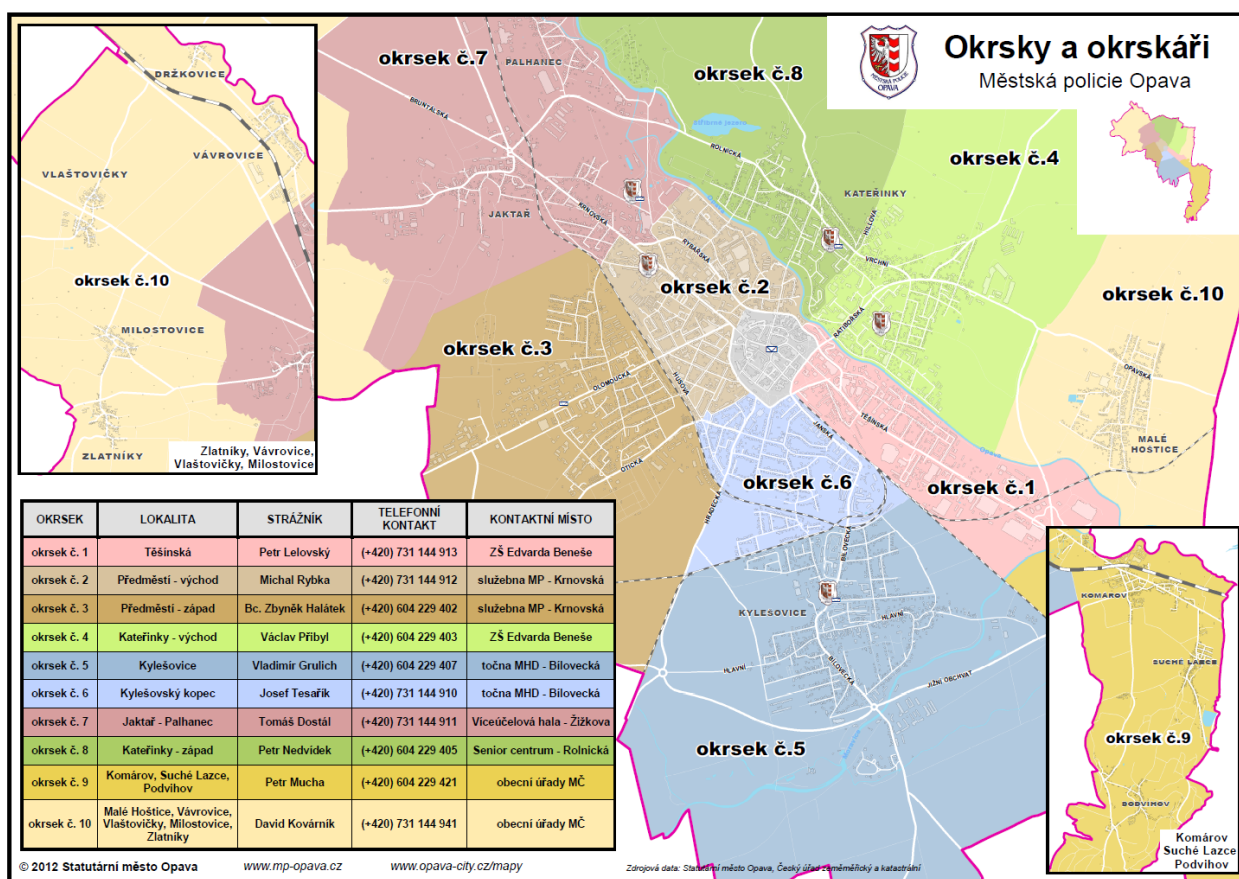
	SYSTEMIZACE	strážník/za městnanec/	kvalifikační předpoklady vzdělání	třída	katalogové číslo	počet míst- plán
1	ŘEDITEL	S	VŠ-mag.nebo bak.program	11	2.21.31/11. 1	1
2	Referent přestupků	S	střední s maturit. zk.	7	2.21.31/7.1	2
3	Administrativní pracovník	Z	střední s maturit. zk.	7	1.01.03/7.1	1
4	Správce majetku a rozpočtu	S	střední s maturit. zk.	8	1.02.04/8.1	1
5	Vedoucí úseku výkonu služby	S	VŠ-bak.program nebo vyšší odborné	10	2.21.31/10. 1	1
6	Vedoucí směny	S	střední s maturit. zk.	8	2.21.31/8.2	4
7	Operační technik	S	střední s maturit. zk.	8	2.21.31/8.1	4
8	Okřskář	S	střední s maturit. zk.	7	2.21.31/7.1	10
9	Hlídkář	S	střední s maturit. zk.	7	2.21.31/7.1	42
10	Preventista	S	střední s maturit. zk.	8	2.21.31/8.1	1
	CELKEM ZAMĚSTNANCI		1			
	CELKEM STRÁŽNÍCI		66			
	CELKEM		67			

⁸ zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů

Ředitel, který řídí MPOL a odpovídá za plnění úkolů⁹. Dále koordinuje výkon všech činností MPOL, zajišťuje rozvojové, koncepční a normotvorné činnosti.

- Vedoucí úseku výkonu služby je přímo podřízen řediteli, je odpovědný za plnění základních úkolů přímého výkonu služby. V době nepřítomnosti ředitele zastupuje ředitele MPOL v rozsahu stanoveném organizačním řádem.
- Vedoucí směny je přímo podřízen vedoucímu úseku výkonu služby, je odpovědný za plnění úkolů směny, zajišťuje akceschopnost směny a navazuje na činnosti operačních techniků, podílí se na hodnocení strážníků vedoucímu úseku výkonu služby, zpracovává podklady pro pracovní hodnocení.
- Operační technik, zajišťuje operační činnosti, zajišťuje příjem událostí a podle jejich obsahu a závažnosti činí opatření.
- Okrskář zabezpečuje obchůzkovou službu v okrscích. Okrskem se rozumí městské části obvodu, nebo územní část města.
- Hlídkář zabezpečuje hlídkovou službu v určených úsecích, nebo na určených stanovištích, úsekem se rozumí přesně stanovená územní část (ulice, náměstí, městská čtvrť). Hlídková služba bude do budoucna doplňována strážníky kynology.
- Ostatní činnosti plní úkoly dle pracovních náplní, které jsou přílohou organizačního řádu MPOL.

Okrsky a místa pro komunikaci občana s okrskářem.



⁹ rozsah činností je uveden v organizačním řádu

6. Prevence a propagace

- Základní – denní výkon okrskové a hlídkové služby (zdvořilost, empatie, etika, odbornost,...).
- Rozšířená – výkon preventivních opatření se zaměřením na cílové skupiny (senioři, děti, speciální skupiny) – úzká spolupráce s OSPOD a protidrogovým koordinátorem odboru školství MMO.
- Koncepční – tvorba a realizace preventivních projektů a programů pro veřejnost v úzké spolupráci s manažerem prevence kriminality odboru školství MMO.
- Činnosti zaměřené na sociálně ohrožené lokality a skupiny.
- Vztahy s veřejností.
- Zajišťování atraktivní firemní kultury v organizaci.

Operativní skupina – priority

- Bezpečí občanů.
- Bezpečí vlastní.
- Specializované činnosti.
- Efektivní řízení činnosti hlídek v terénu s maximálním důrazem a zaměřením na okamžité řešení událostí.

Při dohledu nad bezpečností a plynulostí v silničním provozu na území města zaměřit pozornost ve statické dopravě na místa, kde nesprávné parkování:

- významně omezuje plynulost provozu,
- brání průjezdu vozidel IZS,
- překáží při dopravní obslužnosti,
- porušuje nařízení města, kterým se upravuje stání na parkovištích města.

Materiální zabezpečení

Pro rok 2012 je na obměnu oděvních součástek plánováno 595.000,- Kč, což činí v průměru na jednoho strážníka (dle plánovaného stavu 65 strážníků) průměr 9.154,- Kč. Výměna výstrojních součástí se provádí nesystematicky. Zimní obuv, kalhoty - 2 ks, košile - 2ks se mění co 2 roky, obuv letní, prádlo, ponožky se mění každý rok. Ostatní věci dle opotřebení. Koncepce rozvoje MPOL předpokládá od roku 2013 přejít na systém tzv. **fiktivního konta**, kdy si budou strážníci odebírat výstrojní součástky podle potřeby na základě objednávkových listů. Konto bude stanoveno na 5.500 bodů (5.500,- Kč). K tomuto bude vypracovaný ustrojovací řád. Při uvedeném kontu by celková částka na vystrojení plánovaného počtu strážníků činila 357.500,- Kč, což proti rozpočtu na rok 2012 je **úspora 237.500,-Kč**.

Pult centralizované ochrany:

Od poloviny roku 2011 byl u MPOL zaveden do zkušebního provozu PCO, který byl v prosinci 2011 odkoupen a od této doby je provozován městskou policií. V současné době je na PCO napojeno 8 objektů, které jsou v majetku města. Dalších 30 objektů, které jsou v majetku města, jako jsou mateřské školy, základní školy a jiná zařízení jsou napojeny na PCO soukromých subjektů. Tento stav nelze dále akceptovat a proto budou tyto objekty postupně v průběhu roku 2012 - 2013 přepojovány na PCO provozovaný MPOL. Tímto dojde k finanční úspoře **cca 200.000,- Kč**. PCO bude součástí pracoviště operačního technika.

Městský kamerový systém:

Základní úlohou městského kamerového systému je preventivní funkce. Kamery jsou instalovány do míst, kde se nejčastěji pohybují občané a návštěvníci města a kde jsou koncentrovány kulturní, komerční a společenské instituce. Kromě tohoto plní kamerové systémy ve městech i funkci technického prostředku pro monitoring dopravní situace. MKDS jsou určeny k monitorování všech míst, kde je předpoklad páchaní trestné činnosti a jiných deliktů. V současné době považují MKDS za důležitý prostředek MPOL při plnění svých povinností, a to i s ohledem na ekonomický provoz MPOL, neboť jeden strážník může monitorovat více míst najednou. V této souvislosti je třeba provést analýzu stávajícího stavu městského kamerového systému včetně návrhu vhodných opatření na zajištění efektivity tohoto systému. Následné postupné rozšíření MKDS a jeho modernizace s předpokládaným přenosem dat prostřednictvím optické sítě. Vyhodnocování MKDS na operačním středisku MPOL a OO PČR Opava.

Zkvalitnění výběru a přípravy strážníků MPOL pro výkon služby

K naplnění potřebného počtu strážníků je třeba zkvalitnit výběrovou činnost. Čekatel a zaměstnanec od svého nástupu k MPOL se musí po celou dobu vzdělávat a zvyšovat své odborné znalosti. K tomu mu MPOL vytváří potřebné podmínky. Čekatel absolvuje po nástupu rekvalifikační kurz stanovený zákonem o obecní policii¹⁰, zakončený zkouškou odborné způsobilosti. Strážníci k zvyšování a prohlubování kvalifikace absolvují:

- a) následný výcvik (novelizace zákonů, střelecká příprava, taktika, psychologie a další v objemu 1x měsíčně celodenní zaměstnání, vyjma prázdninového období – tj. 10x ročně) – **úspora 1.802,- Kč na 1 strážníka**
- b) příprava ke zkoušce strážníka (dále jen „prolongace“) jednou za 3 roky (novelizací zákona s účinností od 1.1.2013 se předpokládá jednou za 5 let) v délce jednoho pracovního týdne. – **úspora 3.375,- Kč na strážníka (což činí průměr na 1 rok 1.125,- Kč)**

Tím, že SMO uzavřelo smlouvu se Statutárním městem Ostrava na realizaci vzdělávání strážníků ve všech úrovních, dojde k **celkové úspoře v ročních nákladech na 1 strážníka 2.927,- Kč (tj. celkem 190.255,- Kč / 65 strážníků - plánovaný stav).**

7. Prezentace MPOL

Prezentovat změnu koncepce MPOL v očích veřejnosti pomocí našich webových stránek, které jsou v současné době pouze informativní. Stránky musí umožnit interaktivní komunikaci s občany formou veřejných diskusí k lokálním problémům veřejného pořádku v obvodech. Pomocí sekce „Časté dotazy“ informovat o nejčastějších podnětech ze strany občanů a jejich řešení ze strany MPOL.

Jako součásti prevence se pomocí nově vytvořené sekce na webových stránkách zaměřit na děti, mládež a seniory. Formou soutěží zainteresovat základní a střední školy. Se současným trendem cenově dostupného internetu do domácnosti, dynamickým rozvojem „rychlého internetu“ a zájmem mladé generace o moderní technologie, je velká šance dostat do podvědomí dětí, mládeže a jejich rodičů informace o MPOL a problematice bezpečnosti a veřejného pořádku ve městě.

.....
Mgr. Milan Kokoř
ředitel

.....
Daniel Žídek
náměstek primátora

Koncepce městské policie Opava pro období let 2012 – 2016 byla schválena ZMO 243/12 ZM 12 ze dne 25.6.2012.

¹⁰ zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů